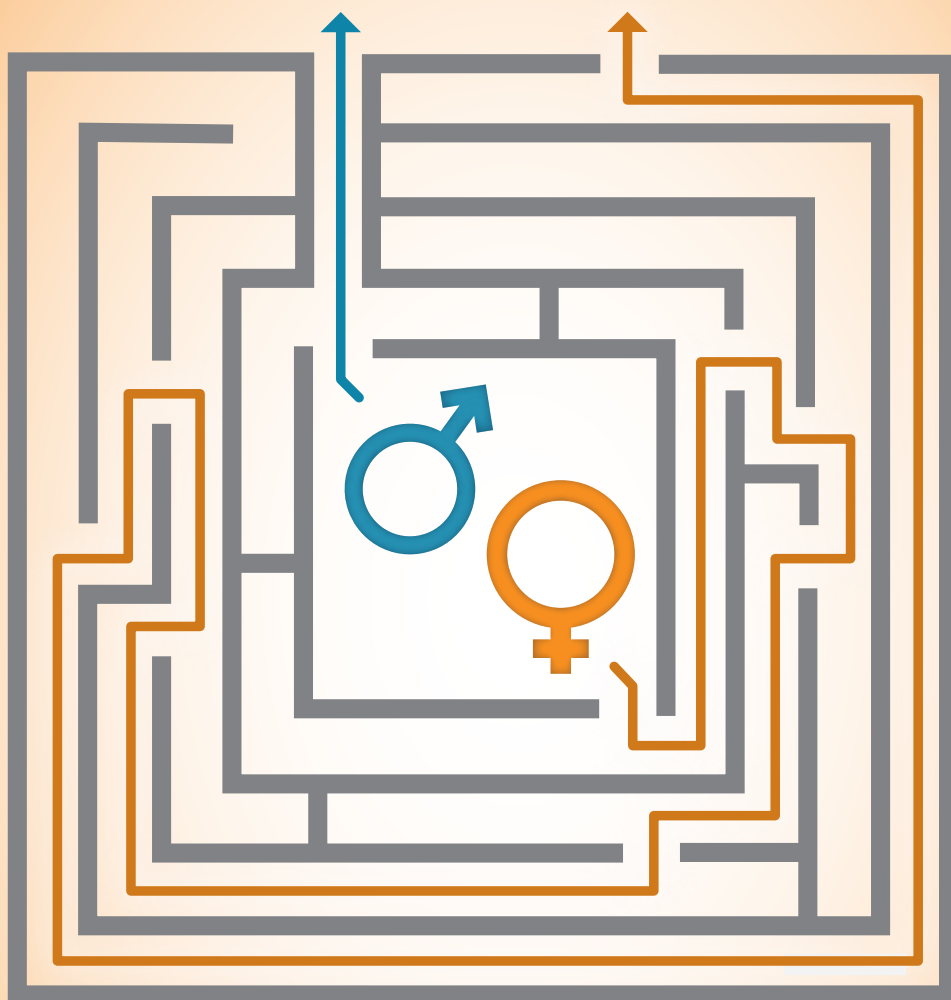


ЖЕНЩИНЫ, БИЗНЕС И ЗАКОН 2019



ДЕСЯТИЛЕТНИЕ РЕФОРМ



ГРУППА ВСЕМИРНОГО БАНКА

Настоящая работа была первоначально опубликована Всемирным банком в 2019 году на английском языке под названием «Women, Business and the Law 2019: A Decade of Reform». В случае каких-либо расхождений между текстами оригинала и перевода, текст оригинала имеет преимущественную силу.

© 2019 Международный банк реконструкции и развития / Всемирный банк
1818 H Street NW
Washington DC 20433
Телефон: 202-473-1000
Интернет: www.worldbank.org

Настоящий документ подготовлен сотрудниками Всемирного банка с использованием материалов из внешних источников. Содержащиеся в нем выводы, толкования и заключения могут не отражать мнения Всемирного банка, его Совета исполнительных директоров или правительств представляемых ими стран.

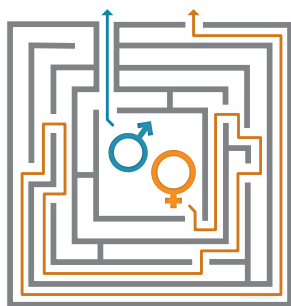
Всемирный банк не гарантирует точности данных, содержащихся в настоящем документе. Границы, цвета, названия и иная информация, указанная на картах, содержащихся в настоящем документе, не является выражением мнения Всемирного банка относительно правового статуса какой-либо территории или поддержки или признания таких границ.

Права и разрешения

Материалы, содержащиеся в настоящем документе, защищены авторским правом. Всемирный банк приветствует распространение своих информационно-аналитических продуктов, поэтому настоящий документ может быть воспроизведен полностью или частично в некоммерческих целях при условии полного указания ссылок на источник информации.

Все запросы относительно прав и лицензий, в том числе относительно производных издательских прав, следует направлять в Информационно-издательский отдел Всемирного банка: The World Bank Group, 1818 H Street NW, Washington, DC 20433, USA; fax: 202-522-2625; e-mail: pubrights@worldbank.org.

Дизайн обложки: Corporate Visions.



ПРЕДИСЛОВИЕ

Гендерное равенство — одна из важнейших составляющих экономического роста. Мы, женщины, составляем половину населения планеты и должны внести свой вклад в повышение уровня благосостояния в мире. Но нам это не удастся, если законы будут нам в этом препятствовать.

Чтобы лучше разобраться в том, как закреплённая в законодательстве дискриминация сказывается на занятости и предпринимательской активности женщин, авторы доклада «Женщины, бизнес и закон — 2019: Десятилетие реформ» рассматривают данные за десятилетний период сквозь призму индекса, в основе которого лежат экономические решения, принимаемые женщинами на протяжении их трудовой жизни. Этот индекс даёт возможность изучить, как законодательство влияет на экономические решения самых разных женщин: 25-летней женщины, впервые получившей работу, матери, стремящейся найти баланс между работой и уходом за детьми, или женщины, выходящей на пенсию.

Данные свидетельствуют о том, что за последние десять лет были достигнуты заметные успехи в обеспечении гендерного равенства в правовой сфере. В 131 стране мира осуществлены 274 реформы нормативно-правовой базы, способствовавшие повышению уровня гендерного равенства. В частности, 35 стран приняли законы против сексуальных домогательств на рабочих местах, и сегодня такой защитой пользуется почти на два миллиарда женщин больше, чем десять лет назад. Но среднемировой показатель составляет всего 74,71 балла, а это означает, что в среднестатистической стране женщинам предоставляется лишь три четверти юридических прав, которыми в исследуемых сферах обладают мужчины.

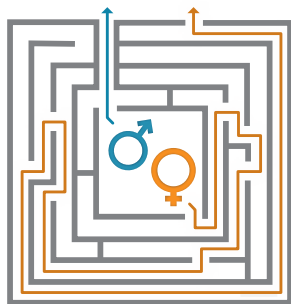
Множество законов и нормативных актов по-прежнему не позволяет женщинам выходить на рынок труда или начинать собственное дело; такая дискриминация может иметь далекоидущие последствия для экономической интеграции женщин и их участия в трудовой деятельности. Например, в странах, которые в течение последних десяти лет не проводили реформы, содействовавшие достижению гендерного равенства, наблюдался меньший прирост процентной доли трудящихся женщин в целом и по отношению к процентной доле трудящихся мужчин.

Мы знаем, что для достижения гендерного равенства нужно не только изменить законы. Необходимо добиться их полноценного соблюдения — а для этого требуются твёрдая политическая воля, лидерские качества женщин и мужчин из всех слоев общества, а также изменение традиционных культурных норм и установок. При этом исследование «Женщины, бизнес и закон» оценивает достигнутый со временем прогресс и предлагает разработчикам политики отправную точку реформ, внося, тем самым, существенный вклад в расширение равенства возможностей женщин.

В конечном счете эти данные показывают, что законы могут служить средствами расширения прав и возможностей женщин, а не барьерами, мешающими нам реализовать наш потенциал. Опираясь на экономические аргументы, мы рекомендуем государствам гарантировать женщинам полное и равноправное участие в экономической жизни. Ведь мировое сообщество только выиграет, если сумеет использовать таланты всех жителей планеты.



Кристаллина Георгиева
временно исполняющая обязанности
Президента Группы Всемирного банка
Генеральный директор МБРР/МАР



ЖЕНЩИНЫ, БИЗНЕС И ЗАКОН — 2019: ДЕСЯТИЛЕТИЕ РЕФОРМ

В 25 лет многие женщины только начинают строить свою карьеру. Принимаемые ими решения влияют на их экономическую безопасность, карьерный рост и баланс между работой и личной жизнью. Этот нелегкий период является еще более трудным в странах, где правовая среда не поддерживает принятое женщиной решение выйти на работу.

Например, если женщина не имеет права выйти из дома без разрешения, она не может должным образом искать работу или пойти на собеседование. И даже если она сможет отправиться на собеседование, захочет ли работодатель нанять ее? А если она получит работу, придется ли ей уволиться, если она выйдет замуж или родит ребенка? Если нет, то придется ли ей перейти на более низкооплачиваемую работу, потому что она должна будет поддерживать баланс между работой и заботой о своей семье?

А если закон не разрешает женщине распоряжаться ее собственным имуществом и, тем самым, ограничивает ее возможности начать собственное дело? А в конце своей трудовой деятельности она может столкнуться с необходимостью выйти на пенсию в более раннем, нежели мужчины, возрасте — и в результате продолжительность ее нахождения на пенсии окажется выше, а получаемое ею пенсионное пособие — ниже, чем у мужчин, ввиду ее меньшего трудового стажа и более низкой заработной платы.

В докладе «Женщины, бизнес и закон — 2019: Десятилетие реформ» эти вопросы анализируются путем построения временного ряда, позволяющего оценить уровень гендерной дискриминации в 187 странах за последние десять лет.¹

Осознавая, что доступ женщин к трудовой и предпринимательской деятельности определяется многими факторами, авторы данного исследования сосредоточили внимание на том, как женщинам на всем протяжении их трудовой карьеры приходится лавировать среди дискриминационных законодательных и нормативных актов, ограничивающих равенство их возможностей.

Чтобы по-новому взглянуть на то, как закреплённая в законодательстве дискриминация сказывается на выборе женщинами вариантов занятости и предпринимательской деятельности, авторы настоящего доклада рассматривают данные исследования «Женщины, бизнес и закон» за десятилетний период, используя индекс, в основе которого лежат экономические решения, принимаемые женщинами на различных этапах их трудовой жизни.

Этот подход даёт любопытные результаты. Шесть стран — Бельгия, Дания, Латвия, Люксембург, Франция и Швеция — набрали по индексу исследования «Женщины, бизнес и закон» 100 баллов: это означает, что они предоставляют мужчинам и женщинам равные юридические права в исследуемых сферах. Десять лет назад ни одна из этих стран не набирала 100 баллов, а это означает, что за последние десять лет все они провели определённые реформы.

Среди стран с самыми высокими показателями наибольшего успеха добилась Франция: показатель индекса в этой стране вырос с 91,88 балла десять лет назад до 100 баллов на сегодняшний день за счёт введения в действие закона о борьбе с бытовым насилием, установления уголовной ответственности за сексуальные домогательства на рабочих местах и введения оплачиваемого отпуска по уходу за ребёнком.

Среднемировой показатель индекса составляет 74,71 балла, а это означает, что в среднестатистической стране женщинам предоставляется лишь три четверти юридических прав, которыми в исследуемых сферах обладают мужчины. Вместе с тем, в странах Ближнего Востока и Северной Африки средний показатель составляет 47,37 балла — таким образом, в среднестатистической стране этого региона женщинам предоставляется в исследуемых сферах менее половины юридических прав, которыми обладают мужчины.

На эти данные можно посмотреть и под другим углом: в среднестатистической стране женщинам не обеспечивается равенство возможностей приблизительно по девяти параметрам из 35 исследуемых в индексе. А в среднестатистической стране Ближнего Востока и Северной Африки женщинам не обеспечивается равенство возможностей приблизительно по 17 параметрам из 35 исследуемых в индексе.

Однако за последние десять лет удалось добиться существенного прогресса. Десять лет назад среднемировой показатель индекса составлял 70,06 балла. С тех пор в 131 стране мира были осуществлены 274 реформы нормативно-правовой базы, способствовавшие повышению уровня гендерного равенства в областях, положение в которых оценивается с помощью этого индекса. Благодаря этим реформам среднемировой показатель вырос на 4,65 пункта. Этот прирост можно интерпретировать и иным образом: в среднем, реформы проводились по двум параметрам из 35 оцениваемых в индексе. Среди этих реформ — принятые в 35 странах законы о защите женщин от сексуальных домогательств на рабочих местах, и сегодня такой защитой пользуется почти на два миллиарда женщин больше, чем десять лет назад.

Больше всего реформ, способствующих обеспечению гендерного равенства, было проведено в Африке к югу от Сахары. В этом регионе находятся шесть из девяти стран, осуществивших наибольшее число реформ: это Гвинея, Демократическая Республика Конго, Замбия, Маврикий, Малави, Сан-Томе и Принсипи. Остальные три страны, осуществившие наибольшее число реформ, располагаются, соответственно, в Восточной Азии и Тихоокеанском регионе, Латинской Америке и Карибском бассейне, и Южной Азии: Самоа, Боливия и Мальдивские Острова.

Большое число стран, осуществивших наибольшее число реформ, в Африке к югу от Сахары в известной мере связано с большим количеством стран в регионе, однако это также свидетельствует о значительном улучшении ситуации в этих странах по сравнению с исходным положением дел. Действительно, в Африке к югу от Сахары был отмечен третий по величине прирост среднего индекса по региону: с 64,04 до 69,63 балла, прирост составил 5,59 пункта.

На страны Южной Азии приходится наивысший прирост среднего индекса по региону — с 50 до 58,36 балла: прирост составляет 8,36 пункта. Второе место после нее занимает Восточная Азия и Тихоокеанский регион: там показатель индекса вырос с 64,80 до 70,73 балла, прирост составил 5,93 пункта.

Большинство стран, осуществивших наибольшее число реформ, приняли законы о защите от сексуальных домогательств или предписали не допускать дискриминации при предоставлении доступа к кредитам. В трети стран, осуществивших наибольшее число реформ, были устранены ограничения на работу в ночное время или на выполнение определенных видов работ.

Страны, осуществляющие реформы, как правило, показывают более высокие результаты, чем страны, не проводящие реформы, и по другим показателям гендерного равенства. Кроме того, в странах, проводивших учитываемые в индексе исследования «Женщины, бизнес и закон» реформы, наблюдался больший прирост процентной доли трудящихся женщин в целом и по отношению к процентной доле трудящихся мужчин.

Новый взгляд на данные

В исследовании «Женщины, бизнес и закон — 2019: Десятилетие реформ» используются восемь показателей, отражающих взаимоотношения женщин с законом по мере того, как они начинают, строят и заканчивают свою трудовую карьеру. Этот способ интерпретации данных позволяет провести параллели между различными областями законодательства и экономическими решениями, которые женщины принимают на различных этапах своей трудовой деятельности.

В исследовании используются следующие показатели: свобода перемещения, трудоустройство, оплата труда, вступление в брак, рождение детей, ведение бизнеса, распоряжение имуществом и пенсионное обеспечение (рисунок 1).

Например, в рамках показателя «рождение детей» рассматриваются законы о предоставлении отпусков по беременности и родам, отцовских или родительских отпусков, которые с высокой долей вероятности могут влиять на принятие женщинами экономических решений в то время, когда они обдумывают создание семьи. Разработчики политики, заинтересованные в том, чтобы предотвратить уход женщин с рынка труда после рождения ребенка, могут использовать баллы своих стран по этому показателю в качестве отправной точки для начала реформ.

Для исследования данных и расчета баллов по восьми показателям индекса в докладе «Женщины, бизнес и закон — 2019: Десятилетие реформ» используется 35 вопросов (таблица 1). Многие из них совпадают с вопросами, использованными в предыдущих циклах исследования «Женщины, бизнес и закон», однако некоторые вопросы были объединены или переформулированы, появились три новых вопроса, а также был произведен перерасчет данных для формирования панели данных за десятилетний период.² Более подробную информацию о формировании

РИСУНОК 1

ПОКАЗАТЕЛИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДЛЯ ИЗМЕРЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НА ЖЕНЩИН В ТЕЧЕНИЕ ИХ ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ



Источник: авторский коллектив доклада «Женщины, бизнес и закон».

панели данных, методологии и расчете баллов по каждому вопросу см. в разделе «Комментарии к данным» на веб-сайте исследования «Женщины, бизнес и закон»: <http://wbl.worldbank.org>.

Этот методологический подход опирается на опыт, накопленный в рамках проекта «Ведение бизнеса»: для разработки объективных показателей, позволяющих оценить препятствия к предпринимательству и трудоустройству, существующие в деловой среде ограничения рассматриваются сквозь призму гендерной проблематики.

Работу механизма расчета баллов по вопросам индекса можно рассмотреть на примере данных по конкретной стране. Боливия набирает 100 баллов по четырем показателям (свобода перемещения, вступление в брак, ведение бизнеса и распоряжение имуществом), поскольку в охватываемых этими показателями сферах не было обнаружено каких-либо правовых ограничений.

По показателю «трудоустройство» Боливия набирает 75 баллов, так как боливийское законодательство не запрещает дискриминацию по признаку пола при приеме на работу. Это означает, что Боливия не набирает баллов по одному из четырех измеряемых параметров. Она набрала 50 баллов по показателю «оплата труда», так как женщины не могут работать в ночные часы в том же объеме, что и мужчины, и не могут работать на местах с вредными, опасными или этически неприемлемыми условиями труда так же, как и мужчины. Боливия набирает 60 баллов по показателю «рождение детей», так как предоставляет женщинам оплачиваемый отпуск по беременности и родам продолжительностью менее 14 недель и не предоставляет оплачиваемый родительский отпуск по уходу за ребенком. Наконец, эта страна набирает 75 баллов по показателю «пенсионное обеспечение», так как возраст выхода на пенсию с получением ее в полном объеме у мужчин и женщин неодинаков.

Общий балл для Боливии был рассчитан путем вычисления невзвешенного среднего значения баллов по всем восьми показателям по 100-балльной шкале, где 100 баллов — самый высокий результат. Боливия набрала 82,50 балла. Баллы всех 187 стран, включенных в индекс, представлены в таблице данных по странам.

ТАБЛИЦА 1**ПОКАЗАТЕЛИ И ВОПРОСЫ****Свобода перемещения**

1. Может ли женщина выбирать место своего проживания таким же образом, как и мужчина?
2. Может ли женщина покидать свой дом таким же образом, как и мужчина?
3. Может ли женщина обратиться за паспортом таким же образом, как и мужчина?
4. Может ли женщина выезжать за рубеж таким же образом, как и мужчина?

Трудоустройство

1. Может ли женщина законно устроиться на работу, работать, заниматься профессиональной или экономической деятельностью так же, как и мужчина?
2. Запрещает ли закон дискриминацию по признаку пола при приеме на работу?
3. Существует ли законодательство о борьбе с сексуальными домогательствами на рабочих местах?
4. Предусмотрено ли уголовное наказание за сексуальные домогательства на рабочих местах или гражданско-правовые средства судебной защиты от сексуальных домогательств на рабочих местах?

Оплата труда

1. Обязывает ли закон выплачивать мужчинам и женщинам равное вознаграждение за труд равной ценности?
2. Могут ли женщины работать в ночные часы так же, как и мужчины?
3. Могут ли женщины работать на местах с вредными, опасными или этически неприемлемыми условиями труда так же, как и мужчины?
4. Могут ли женщины работать в тех же отраслях промышленности, что и мужчины?

Вступление в брак

1. Не обязывает ли закон замужних женщин повиноваться своим мужьям?
2. Может ли женщина законно признаваться «главой домохозяйства» или «главой семьи» таким же образом, как и мужчина?
3. Существуют ли законы непосредственно против бытового насилия?
4. Может ли женщина получить развод таким же образом, как и мужчина?
5. Пользуются ли женщины таким же правом на вступление в повторный брак, как и мужчины?

Рождение детей

1. Предусмотрен ли для женщин оплачиваемый отпуск по беременности и родам продолжительностью не менее 14 недель?
2. Выплачивает ли государство в полном объеме пособие по беременности и родам или родительское пособие по уходу за ребенком (в том случае, когда не выплачивается пособие по беременности и родам)?
3. Предусмотрен ли оплачиваемый отцовский отпуск?
4. Предусмотрен ли оплачиваемый родительский отпуск по уходу за ребенком?
5. Запрещается ли увольнять беременных женщин?

Ведение бизнеса

1. Запрещает ли закон кредиторам дискриминацию по мотивам половой или гендерной принадлежности при предоставлении доступа к кредиту?
2. Может ли женщина законно подписывать любые договоры таким же образом, как и мужчина?
3. Может ли женщина законно зарегистрировать любое предприятие таким же образом, как и мужчина?
4. Может ли женщина законно открыть счет в банке таким же образом, как и мужчина?

Распоряжение имуществом

1. Пользуются ли мужчины и женщины равными правами собственности на недвижимое имущество?
2. Пользуются ли сыновья и дочери равными правами наследования имущества своих родителей?
3. Пользуются ли вдовы и вдовцы равными правами наследования имущества?
4. Предоставляет ли закон супругам равные права распоряжения имуществом во время брака?
5. Предусмотрен ли в законодательстве учет неденежного вклада?

Пенсионное обеспечение

1. Могут ли мужчины и женщины выходить на пенсию и получать ее в полном объеме в одном и том же возрасте?
2. Могут ли мужчины и женщины выходить на пенсию и получать ее в неполном объеме в одном и том же возрасте?
3. Одинаков ли возраст обязательного выхода на пенсию для мужчин и женщин?
4. Предусматривает ли закон прямые зачеты в счет пенсии перерывов в трудовой деятельности, связанных с уходом за ребенком?

Источник: авторский коллектив доклада «Женщины, бизнес и закон».

Области и задачи исследования

В основе индекса исследования «Женщины, бизнес и закон» лежат статистически значимые связи с результатами расширения экономических прав и возможностей женщин, в частности, с участием женщин в трудовой деятельности, а также с другими результатами, представляющими интерес.³

Помимо увязки показателей с результатами, для обоснования каждого показателя в исследовании «Женщины, бизнес и закон» используется подробный обзор экономических научных работ (рисунок 2). В этом обзоре показано, как законодательство влияет на равенство возможностей женщин на различных этапах их трудовой жизни и определяет экономические результаты.

Наконец, каждый показатель, используемый в исследовании «Женщины, бизнес и закон», опирается на международное рамочное законодательство о правах женщин, закрепленных в Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ).

РИСУНОК 2

ПОКАЗАТЕЛИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ДОКЛАДЕ «ЖЕНЩИНЫ, БИЗНЕС И ЗАКОН», И СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Свобода перемещения

Ограничения прав замужних женщин на перемещение и передвижение – очевидный индикатор вероятности их владения имуществом и участия в трудовой деятельности (Htun, Jensenius and Nelson-Nuñez 2019).

Трудоустройство

В Соединенных Штатах сексуальные домогательства могут негативно повлиять на карьерный рост женщин (McLaughlin, Uggen and Blackstone 2017). Напротив, в Соединенном Королевстве антидискриминационное законодательство оказывает положительное влияние на занятость и уровень заработной платы женщин (Zabalza and Tzannatos 1985).

Оплата труда

Установлено, что ограничения на выполнение женщинами определенных видов работ в Российской Федерации (Ogloblin 1999; Ogloblin 2005) и на труд женщин в ночное время на Тайване, Китае (Zveglic and Rodgers 2003) негативно коррелируют с занятостью женщин.

Вступление в брак

Проведенное в 143 странах исследование показало наличие отрицательной корреляции между законодательно закрепленной дискриминацией женщин, в том числе ограничением возможности их признания главами домохозяйств, и участием женщин в трудовой деятельности (Gonzales et al. 2015). Устранение этих ограничений в Соединенных Штатах стало одним из факторов, способствовавших расширению присутствия женщин на рынке труда без ущерба для их заработной платы (Goldin and Olivetti 2013).

Рождение детей

Женщины с большей вероятностью возвращаются на работу, если закон предоставляет им обязательный отпуск по беременности и родам (Berger and Waldfogel 2004). Несмотря на неоднозначность данных о влиянии отцовского и родительского отпуска по уходу за ребенком, право на получение родительского отпуска по уходу за ребенком способствовало возвращению женщин на работу в Соединенном Королевстве, Соединенных Штатах и Японии (Waldfogel, Higuchi and Abe 1999).

Ведение бизнеса

Закон о равном доступе к кредитам, возможно, благоприятно отразился на возможности женщин получать ипотечное кредитование в Соединенных Штатах (Ladd 1982). В развивающихся странах наблюдается сильная корреляция между доступом женщин к банковским счетам и уровнем их представленности в составе рабочей силы (Field et al. 2016).

Распоряжение имуществом

В сельских районах Танзании отмечается положительная связь между расширением имущественных прав и прав наследования женщин и уровнем их заработной платы и занятости (Peterman 2011). Аналогичным образом, реформа законодательства в Индии, в результате которой женщины получили равные права наследования, способствовала росту их присутствия на рынке труда (Heath and Tan 2018).

Пенсионное обеспечение

В Китае ранний выход женщин на пенсию приводит к снижению уровня их благосостояния по сравнению с мужчинами, так как женщины в возрасте 60 лет и старше получают примерно половину социальной пенсии, выплачиваемой мужчинам (Lee, Zhao and Zou 2017; Zhao and Zhao 2018).

Примечание: Полный обзор научных работ см. у Roy 2019.

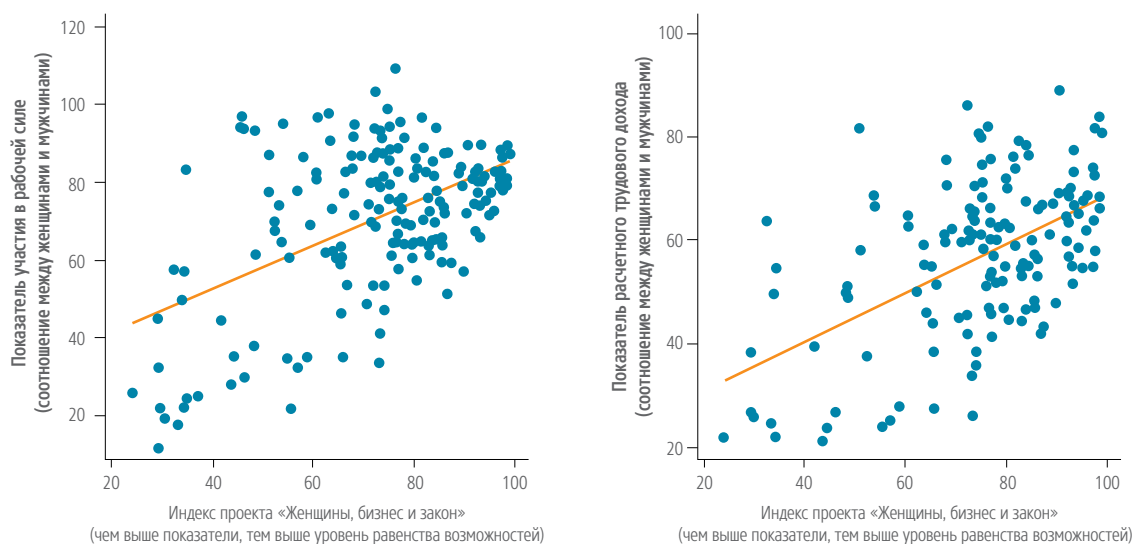
Относящиеся к показателю «трудоустройство» вопросы о сексуальных домогательствах, относящиеся к показателю «вступление в брак» вопросы о разводах и бытовом насилии и относящиеся к показателю «пенсионное обеспечение» вопросы о зачетах в счет пенсии перерывов в трудовой деятельности, связанных с уходом за ребенком, опираются на международное договорное право, а также на Декларацию ООН об искоренении насилия в отношении женщин (ДИНОЖ) и Общие рекомендации Комитета о ликвидации дискриминации в отношении женщин. В вопросах об отпуске по беременности и родам в качестве ориентира была использована Конвенция №183 об охране материнства, принятая Международной организацией труда в 2000 году. В разделе «Комментарии к данным» на веб-сайте исследования «Женщины, бизнес и закон» <http://wbl.worldbank.org> размещена таблица, в которой все восемь показателей и относящиеся к ним вопросы соотнесены с соответствующими правами человека.

Почему гендерное неравенство в правовой сфере влияет на участие женщин в экономической жизни?

Равенство возможностей дает женщинам возможность делать выбор, в наибольшей степени отвечающий интересам их самих, их семей и их общин. Вместе с тем, равных возможностей получить работу или начать собственное дело не существует там, где высок уровень гендерного неравенства в правовой сфере. Правовые ограничения сужают выбор женщин при принятии решений по экономическим вопросам и могут иметь далеко идущие последствия. Например, женщина может отказаться от мысли найти работу в стране, где закон усложняет ей эту задачу, или где ей, возможно, будут платить меньше, чем мужчине, за выполнение аналогичной работы (рисунок 3).

РИСУНОК 3

В СТРАНАХ С БОЛЕЕ ВЫСОКИМ РАВЕНСТВОМ ВОЗМОЖНОСТЕЙ БОЛЬШЕ ЖЕНЩИН РАБОТАЮТ, А ТАМ, ГДЕ ОНИ РАБОТАЮТ, ОНИ ПОЛУЧАЮТ БОЛЕЕ ВЫСОКУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

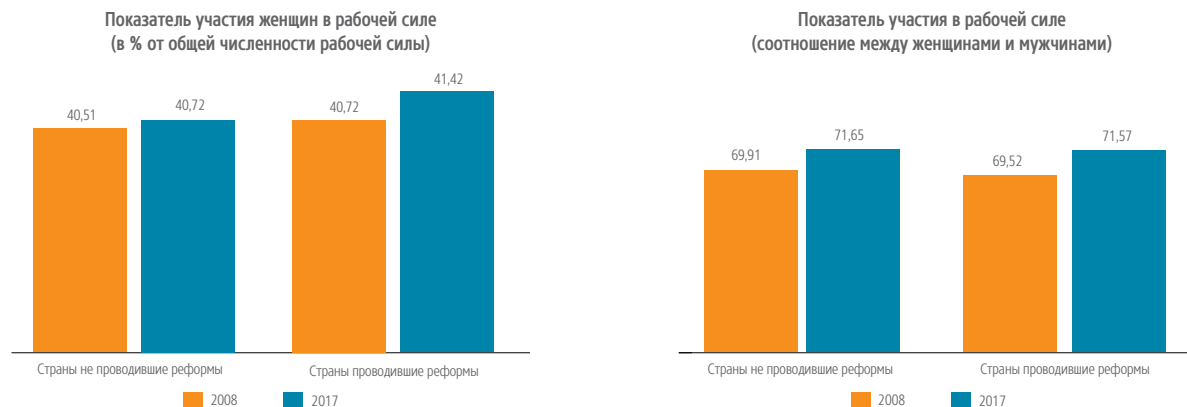


Источники: базы данных «Женщины, бизнес и закон» и Показателей мирового развития; Всемирный экономический форум.

Примечание: Прямая зависимость между рассчитанным в докладе средним индексом за десять лет и соотношением показателей участия женщин и мужчин в рабочей силе, а также между рассчитанным в докладе средним индексом за десять лет и соотношением расчетного трудового дохода мужчин и женщин является статистически значимой на уровне 1% с поправкой на логарифм ВВП на душу населения. Эта зависимость остается статистически значимой на уровне 1% даже с поправкой на соотношение показателей общего охвата мужчин и женщин средним образованием, соотношение численности женщин и мужчин среди населения, совокупную долю городского населения (в %) и общий коэффициент рождаемости (число рождений на одну женщину). Источником контрольных переменных является база данных Показателей мирового развития. Регрессионный анализ проведен, соответственно, применительно к 159 и 136 странам, по которым имеются данные. Эту статистическую зависимость не следует интерпретировать как причинно-следственную.

РИСУНОК 4

В ПРОВОДИВШИХ РЕФОРМЫ СТРАНАХ ЧИСЛЕННОСТЬ ЖЕНЩИН НА РЫНКЕ ТРУДА ВЫШЕ В ЦЕЛОМ И ПО ОТНОШЕНИЮ К ЧИСЛЕННОСТИ МУЖЧИН



Источники: базы данных «Женщины, бизнес и закон» и Показателей мирового развития.

Однако проведение реформ, способствующих достижению гендерного равенства в правовой сфере, может стать стимулом к участию в трудовой деятельности для большего количества женщин. Данные свидетельствуют о том, что в проводивших реформы странах доля работающих женщин в процентах от общей численности рабочей силы повысилась на 0,70 процентных пункта, в то время как в странах, не проводивших реформы, она повысилась лишь на 0,21 процентных пункта: разница составляет 0,51 процентных пункта. Этот результат означает, что в странах, которые проводят реформы, способствующие достижению гендерного равенства в правовой сфере, на рынок труда выходит больше женщин.

Что касается уровня участия женщин в рабочей силе относительно аналогичного уровня среди мужчин, то в проводивших реформы странах он повысился на 2,05 процентных пункта, а в странах, не проводивших реформы — на 1,74 процентных пункта: разница составляет 0,31 процентных пункта. Это означает, что в странах, которые проводят реформы, способствующие достижению гендерного равенства в правовой сфере, численность женщин, выходящих на рынок труда, будет, по всей вероятности, выше по отношению к численности мужчин (рисунок 4).

Где нормативная база более благоприятна для женщин, а где — менее?

Среднемировой показатель индекса составляет 74,71 балла, что свидетельствует о наличии гендерного неравенства в четверти исследованных областей. Однако шесть стран — Бельгия, Дания, Латвия, Люксембург, Франция и Швеция — набрали по 100 баллов: это означает, что женщины в этих странах обладают таким же правовым статусом, как и мужчины, по всем восьми показателям (таблица 2).

90 и более баллов набрали 39 стран, из которых 26 — это страны-члены ОЭСР с высоким уровнем дохода, восемь стран из Европы и Центральной Азии, две — из Латинской Америки и Карибского бассейна (Парагвай и Перу), а остальные три — из Восточной Азии и Тихоокеанского региона (Тайвань, Китай), Ближнего Востока и Северной Африки (Мальта) и Африки к югу от Сахары (Маврикий).

ТАБЛИЦА 2

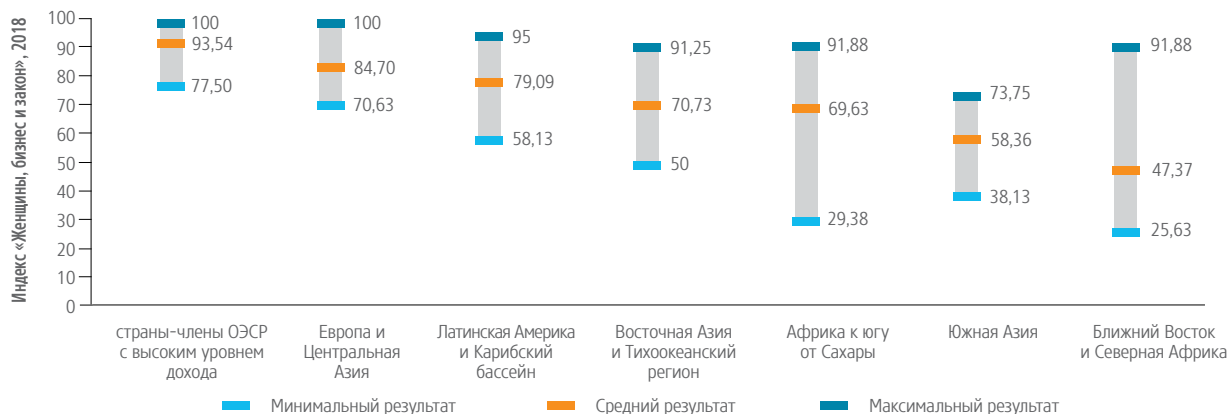
ПОКАЗАТЕЛИ ИНДЕКСА «ЖЕНЩИНЫ, БИЗНЕС И ЗАКОН»

Страна	Общий балл 2019	Страна	Общий балл 2019	Страна	Общий балл 2019
Бельгия	100	Малави	83,75	Узбекистан	70,63
Дания	100	Соединенные Штаты	83,75	Конго, Дем. Респ.	70
Франция	100	Армения	83,13	Антигуа и Барбуда	69,38
Латвия	100	Монголия	83,13	Бутан	69,38
Люксембург	100	Боливия	82,50	Нигерия	68,75
Швеция	100	Сингапур	82,50	Гвинея	68,13
Австрия	97,50	Швейцария	82,50	Ямайка	68,13
Канада	97,50	Бразилия	81,88	Сент-Китс и Невис	68,13
Эстония	97,50	Черногория	81,88	Сент-Винсент и Гренадины	68,13
Финляндия	97,50	Таджикистан	81,88	Чад	66,25
Греция	97,50	Вьетнам	81,88	Экваториальная Гвинея	66,25
Ирландия	97,50	Филиппины	81,25	Вануату	66,25
Португалия	97,50	Пуэрто-Рико	81,25	Шри-Ланка	65,63
Испания	97,50	Израиль	80,63	Суринам	65,63
Соединенное Королевство	97,50	Руанда	80,63	Индонезия	64,38
Австралия	96,88	Коста-Рика	80	Эсватини	63,75
Исландия	96,88	Тимор-Лешти	80	Сенегал	63,75
Сербия	96,88	Белиз	79,38	Сьерра-Леоне	63,13
Перу	95	Грузия	79,38	Доминика	62,50
Хорватия	94,38	Япония	79,38	Папуа — Новая Гвинея	62,50
Чешская Республика	94,38	Панама	79,38	Микронезия, Фед. Штаты	61,25
Италия	94,38	Турция	79,38	Ботсвана	60,63
Нидерланды	94,38	Азербайджан	78,75	Джибути	59,38
Норвегия	94,38	Беларусь	78,75	Коморские Острова	58,75
Парагвай	94,38	Украина	78,75	Ливан	58,75
Словацкая Республика	94,38	Замбия	78,75	Маршалловы Острова	58,75
Болгария	93,75	Кот-д'Ивуар	78,13	Палау	58,75
Венгрия	93,75	Чили	77,50	Тонга	58,75
Литва	93,75	Сан-Марино	77,50	Тунис	58,75
Польша	93,75	Тринидад и Тобаго	77,50	Габон	58,13
Германия	91,88	Ангола	76,88	Гаити	58,13
Косово	91,88	Буркина-Фасо	76,88	Алжир	57,50
Мальта	91,88	Кыргызская Республика	76,88	Камерун	56,88
Маврикий	91,88	Мозамбик	76,88	Соломоновы Острова	56,88
Албания	91,25	Сан-Томе и Принсипи	76,88	Ливия	56,25
Новая Зеландия	91,25	Аргентина	76,25	Мьянма	56,25
Тайвань, Китай	91,25	Китай	76,25	Мали	54,38
Румыния	90,63	Сейшельские Острова	76,25	Бруней-Даруссалам	53,13
Словения	90,63	Казахстан	75,63	Непал	53,13
Эквадор	89,38	Камбоджа	75	Нигер	53,13
Сент-Люсия	89,38	Гана	75	Египет, Арабская Респ.	50,63
Кипр	88,75	Гондурас	75	Малайзия	50
Доминиканская Республика	88,75	Либерия	75	Бангладеш	49,38
Сальвадор	88,75	Таиланд	75	Западный берег реки Иордан и сектор Газа	46,88
Уругвай	88,75	Бенин	74,38	Конго, Респ.	46,25
Босния и Герцеговина	88,13	Фиджи	74,38	Пакистан	46,25
Лаосская НДР	88,13	Гамбия	74,38	Южный Судан	45,63
Северная Македония	88,13	Барбадос	73,75	Оман	44,38
Южная Африка	88,13	Мальдивские Острова	73,75	Ирак	41,88
Гайана	86,88	Самоа	73,75	Мавритания	41,88
Зимбабве	86,88	Бурунди	73,13	Афганистан	38,13
Кабо-Верде	86,25	Марокко	73,13	Бахрейн	37,50
САР Гонконг, Китай	86,25	Российская Федерация	73,13	Гвинея-Бисау	36,25
Мексика	86,25	Уганда	73,13	Иордания	35
Намибия	86,25	Кирибати	72,50	Кувейт	35
Никарагуа	86,25	Лесото	72,50	Сирийская Арабская Республика	34,38
Колумбия	85	Эритрея	71,88	Катар	32,50
Корея, Респ.	85	Эфиопия	71,88	Иран, Исламская Респ.	31,25
Молдова	84,38	Гренада	71,88	Судан	29,38
Танзания	84,38	Мадагаскар	71,88	Объединенные Арабские Эмираты	29,38
Того	84,38	Центральноафриканская Республика	71,25	Саудовская Аравия	25,63
Багамские Острова	83,75	Индия	71,25		
Кения	83,75	Гватемала	70,63		

Источник: база данных «Женщины, бизнес и закон».

РИСУНОК 5

НАИВЫСШИЕ СРЕДНИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИМЕЮТ СТРАНЫ-ЧЛЕНЫ ОЭСР С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ДОХОДА



Источник: база данных «Женщины, бизнес и закон».

Наивысшие средние результаты имеют страны-члены ОЭСР с высоким уровнем дохода, совокупный средний балл у этой группы стран составляет 93,54; за ними следуют Европа и Центральная Азия (84,70 балла), Латинская Америка и Карибский бассейн (79,09 балла), Восточная Азия и Тихоокеанский регион (70,73 балла). Средний региональный балл стран Африки к югу от Сахары составляет 69,63, а страны Южной Азии набирают, в среднем, 58,36 балла.

Самый низкий совокупный средний балл имеют страны Ближнего Востока и Северной Африки — 47,37 балла: это означает, что в среднестатистической стране региона Ближнего Востока и Северной Африки неравенство имеет место, как минимум, в половине исследованных областей (рисунок 5).

Что касается разбивки по уровню дохода, то наивысшие результаты показывают страны с высоким уровнем дохода: их средний балл составляет 82,86. Страны с уровнем дохода выше среднего набирают, в среднем, 75,93 балла. Страны с уровнем дохода ниже среднего и с низким уровнем дохода набирают, в среднем, почти одинаковую сумму баллов — соответственно, 68,74 балла и 67,56 балла.

Какие изменения произошли в законодательстве за последние десять лет?

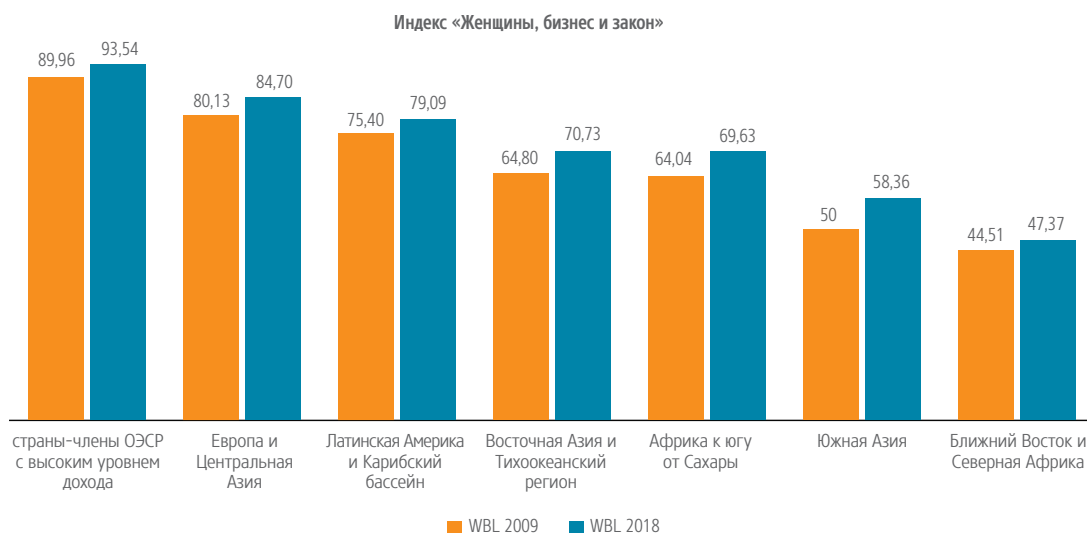
По данным проекта «Женщины, бизнес и закон», в период 2008—2017 годов в 131 стране мира были осуществлены 274 реформы, способствовавшие повышению гендерного равенства по восьми показателям. Благодаря этим реформам среднемировой индекс вырос на 4,65 пункта — с 70,06 балла десять лет назад до 74,71 балла в 2017 году.

Наибольший прирост среднего индекса по региону наблюдался в Южной Азии: он повысился на 8,36 процентных пункта; далее следуют Восточная Азия и Тихоокеанский регион, где прирост составил 5,93 пункта, и страны Африки к югу от Сахары, показавшие прирост на 5,59 пункта.

Самый низкий прирост среднего индекса был отмечен в странах Ближнего Востока и Северной Африки — за десять лет он составил всего лишь 2,86 пункта, и это привело к дальнейшему увеличению разрыва в уровнях гендерного неравенства в правовой сфере между Ближним Востоком и Северной Африкой и остальными регионами мира (рисунок 6).

Заметнее всего ситуация улучшилась в Демократической Республике Конго, которая десять лет назад имела 42,50 балла, но к 2017 году повысила свои результаты на 27,50 пункта — до 70 баллов, практически выйдя на среднемировой уровень (рисунок 7).

РИСУНОК 6 ПРАВОВОЙ СТАТУС ЖЕНЩИН СТАЛ, В СРЕДНЕМ, БОЛЕЕ РАВНЫМ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ



Источник: база данных «Женщины, бизнес и закон».

РИСУНОК 7 БОЛЬШИНСТВО СТРАН, ДОБИВШИХСЯ НАИБОЛЬШЕГО УЛУЧШЕНИЯ СИТУАЦИИ, НАХОДЯТСЯ В АФРИКЕ К ЮГУ ОТ САХАРЫ



Источник: база данных «Женщины, бизнес и закон».

Эти успехи были отчасти связаны с реформами, наделившими замужних женщин правом регистрировать предприятия, открывать банковские счета, подписывать договоры, устраиваться на работу и выбирать место проживания таким же образом, как и мужчины. Также были отменены законодательно установленная обязанность замужних женщин подчиняться мужу и ограничения на работу женщин в отдельных отраслях, в том числе в горнодобывающей промышленности, обрабатывающей промышленности и строительстве. В стране также был введен запрет на дискриминацию по гендерному признаку на рабочих местах и в доступе к кредитам.

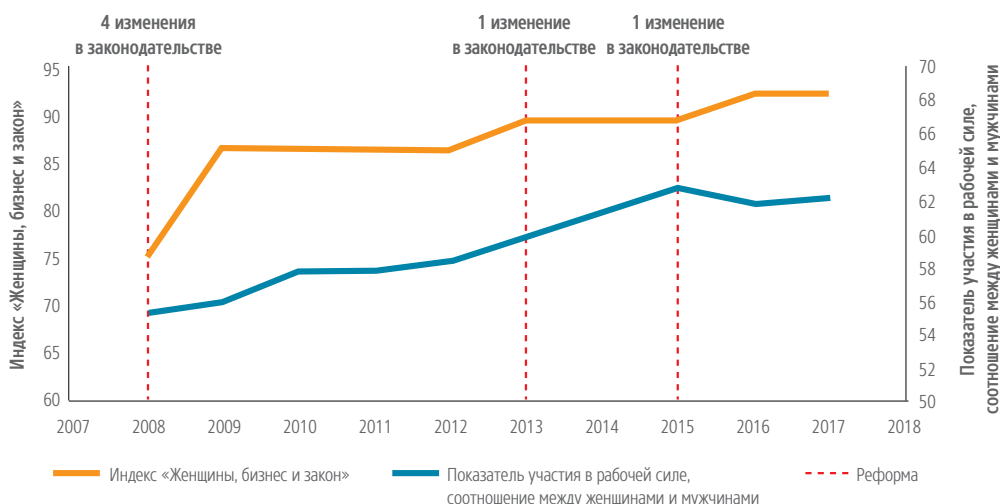
Другие страны, осуществившие наибольшее число реформ, — это Боливия, Гвинея, Замбия, Маврикий, Малави, Мальдивские Острова, Самоа и Сан-Томе и Принсипи.

В некоторых странах, осуществивших наибольшее число реформ, улучшились и сопутствующие результаты. Например, в 2008 году Маврикий провел реформы по показателям «трудоустройство», «рождение детей» и «ведение бизнеса» — ввел гражданско-правовые санкции за сексуальные домогательства на рабочих местах, запретил увольнять беременных женщин, начал предоставлять оплачиваемый отцовский отпуск и запретил дискриминацию по гендерному признаку в доступе к кредитам. В 2013 году Маврикий провел реформу по показателю «оплата труда», сделав обязательной выплату равного вознаграждения за труд равной ценности. Наконец, в 2015 году он вновь провел реформу по показателю «рождение детей», увеличив продолжительность оплачиваемого отпуска по беременности и родам с 12 до 14 недель.

Благодаря этим изменениям законодательства рейтинг Маврикия повысился на 16,88 пункта. За тот же период показатель участия женщин в рабочей силе увеличился в стране на 6,82 процентных пункта относительно аналогичного показателя для мужчин (рисунок 8).

РИСУНОК 8

НА МАВРИКИИ БЫЛО ВНЕСЕНО ШЕСТЬ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И ВЫРОСЛА ЧИСЛЕННОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН ОТНОСИТЕЛЬНО ЧИСЛЕННОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ МУЖЧИН



Источники: базы данных «Женщины, бизнес и закон» и Показателей мирового развития.

Примечание: Вертикальные линии обозначают годы, когда в законодательство были внесены изменения, а не циклы данных исследования «Женщины, бизнес и закон», которые не вполне совпадают с календарными годами.

Аналогичным образом за десять лет вырос и рейтинг Сан-Томе и Принсипи — на 18,13 пункта. В 2009 году эта страна провела реформу по показателю «вступление в брак», приняв закон против бытового насилия. В 2012 году она провела реформу по показателю «трудоустройство», введя в действие закон против сексуальных домогательств на рабочих местах и сопутствующие уголовные санкции. В 2014 году она провела реформу по показателю «пенсионное обеспечение», установив одинаковый для мужчин и женщин возраст получения пенсии в полном объеме и обязательный возраст выхода на пенсию. За тот же период показатель участия женщин в рабочей силе увеличился в стране на 1,75 процентный пункт относительно аналогичного показателя для мужчин (рисунок 9).

За эти десять лет 56 стран в разных регионах и с разным уровнем дохода не провели никаких реформ, способствующих достижению гендерного равенства. Ни одна из этих стран не набрала 100 баллов, а значит, всем им еще есть над чем работать. Из них 54 страны не проводили вообще никаких реформ, а две страны — Бахрейн и Узбекистан — осуществили реформы, снизившие уровень гендерного равенства, и, тем самым, ухудшили свой рейтинг. Бахрейн кодифицировал нормы, затрагивающие вопросы семьи, признал мужчину главой семьи и обязал жену повиноваться ему. Кроме того, женщина обязана проживать в семейном доме с мужем и может покидать этот дом или устраиваться на работу только в особых случаях. Узбекистан установил неодинаковый обязательный возраст выхода на пенсию для мужчин и женщин.

РИСУНОК 9

В САН-ТОМЕ И ПРИНСИПИ БЫЛО ВНЕСЕНО ПЯТЬ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И ВЫРОСЛА ЧИСЛЕННОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН ОТНОСИТЕЛЬНО ЧИСЛЕННОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ МУЖЧИН



Источники: базы данных «Женщины, бизнес и закон» и Показателей мирового развития.

Примечание: Вертикальные линии обозначают годы, когда в законодательство были внесены изменения, а не циклы данных исследования «Женщины, бизнес и закон», которые не вполне совпадают с календарными годами.

Прогресс по регионам и внутри регионов

Африка к югу от Сахары, где за прошедшие десять лет была проведена 71 реформа, опережает по этому показателю все остальные регионы. В известной мере это связано с большим количеством стран в регионе, однако это также свидетельствует об улучшении ситуации по сравнению с исходным положением дел.

Более половины реформ в Африке к югу от Сахары было проведено по показателям «трудоустройство» и «вступление в брак». В рамках обоих этих показателей наиболее крупные реформы касались законодательства о борьбе с гендерным насилием. В пяти странах — Бурунди, Замбии, Коморских Островах, Руанде, Сан-Томе и Принсипи — вступили в силу законы против сексуальных домогательств на рабочих местах и бытового насилия. Еще в семи странах были приняты законы против сексуальных домогательств на рабочих местах, а в восьми странах вступили в силу законы против бытового насилия.

В Европе и Центральной Азии за десять лет было проведено 47 реформ, большинство из которых касалось пенсионного обеспечения. В девяти из 11 стран, осуществивших реформы по этому показателю, — Азербайджане, Албании, Болгарии, Казахстане, Молдове, Сербии, Украине, Хорватии и Черногории, — для мужчин и женщин в настоящее время постепенно устанавливается одинаковый возраст, по достижении которого они могут выйти на пенсию с получением пенсионного пособия в полном объеме. Эти реформы учтены в докладе «Женщины, бизнес и закон», однако эти страны получают баллы за установление одинакового возраста выхода на пенсию только тогда, когда этот возраст действительно станет одинаковым. Например, в Сербии осуществляется постепенный переход к одинаковому возрасту выхода на пенсию для мужчин и женщин, однако окончательное уравнивание произойдет только в 2031 году.

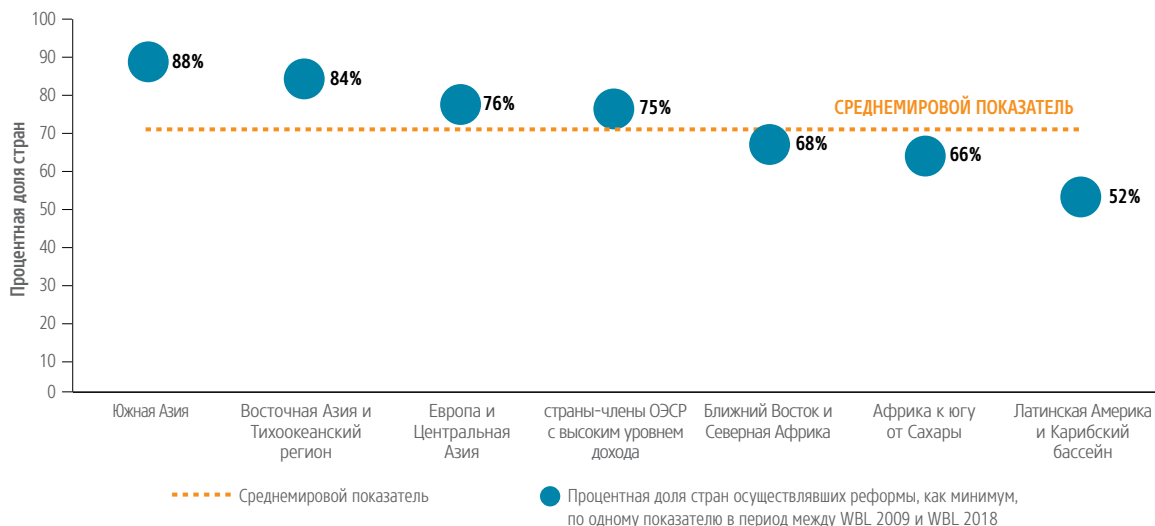
Страны ОЭСР с высоким уровнем дохода провели 42 реформы, а страны Латинской Америки и Карибского бассейна — 39 реформ. Большинство реформ в обоих этих регионах проводились по показателю «рождение детей», но модели реформ различались. В странах ОЭСР с высоким уровнем дохода основным направлением реформ было введение отцовского отпуска и родительского отпуска по уходу за детьми, в то время как в Латинской Америке и Карибском бассейне реформы были преимущественно направлены на увеличение продолжительности отпуска по беременности и родам.

В Восточной Азии и Тихоокеанском регионе было проведено 38 реформ, основное внимание в этом регионе уделялось законам против гендерного насилия. Девять стран — Вануату, Кирибати, Маршалловы Острова, Палау, Папуа — Новая Гвинея, Самоа, Тимор-Лешти, Тонга и Фиджи — провели реформы по показателю «вступление в брак», приняв законодательство против бытового насилия.

На Ближнем Востоке и в Северной Африке было проведено 19 реформ, и здесь в области вступления в брак также произошли важные изменения. В четырех странах — Алжире, Бахрейне, Ливане и Саудовской Аравии — вступили в силу законы против бытового насилия, принятие которых учитывается при определении результатов по этому показателю. Больше всего изменений, способствующих достижению правового гендерного равенства, среди стран этого региона было проведено в Ираке, что стало отражением тенденции к проведению реформ в странах, восстанавливающихся после конфликтов.

РИСУНОК 10

ПРОЦЕНТАЯ ДОЛЯ СТРАН, ОСУЩЕСТВЛЯВШИХ РЕФОРМЫ, НАИБОЛЕЕ ВЫСОКА В ЮЖНОЙ АЗИИ



Источник: база данных «Женщины, бизнес и закон».

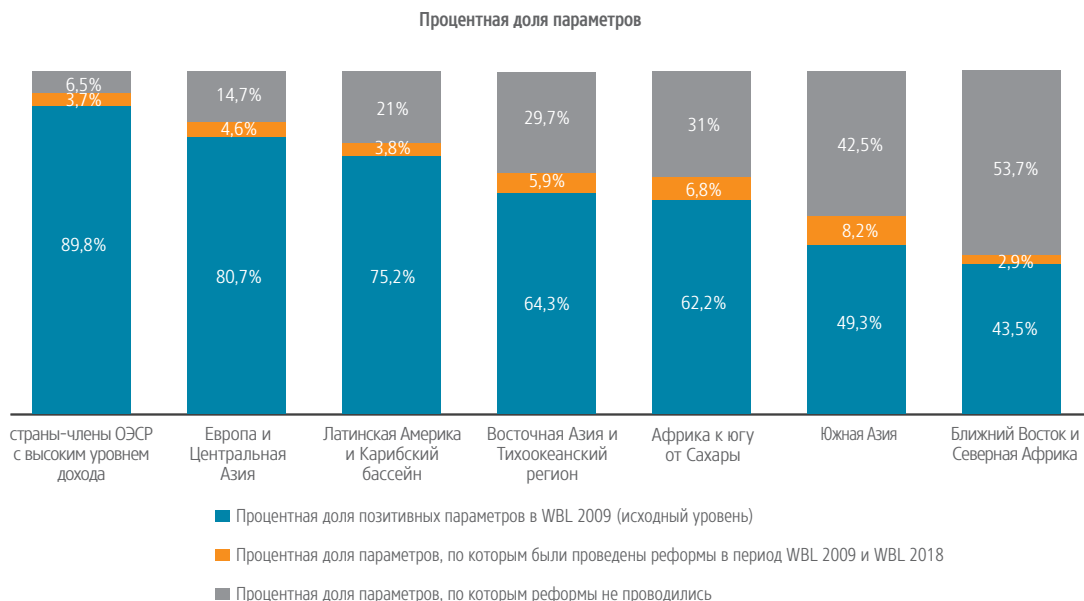
Наименьшее число реформ — всего 18 — было проведено в Южной Азии. Однако в Южной Азии отмечена наивысшая процентная доля стран, осуществлявших реформы, — 88% (рисунок 10). Шесть стран Южной Азии — Афганистан, Бангладеш, Индия, Мальдивские Острова, Непал и Пакистан — провели реформы по показателю «трудоустройство», приняв законы против сексуальных домогательств на рабочих местах.

Восточная Азия и Тихоокеанский регион занимает второе место по процентной доле стран, осуществлявших реформы, — 84%, а в Европе и Центральной Азии реформы провели 76% стран. Реформы осуществили 75% стран-членов ОЭСР с высоким уровнем дохода и 66% стран Африки к югу от Сахары. Наконец, реформы проводились в 68% стран Ближнего Востока и Северной Африки и в 52% стран Латинской Америки и Карибского бассейна.

Анализируя параметры, по которым проводились и не проводились реформы в каждом регионе, можно получить представление об исходном положении дел, темпах реформ и сохраняющемся разрыве. Например, в странах-членах ОЭСР с высоким уровнем дохода в 2008 году исходный уровень гендерного равенства в правовой сфере составлял почти 90%, но за последние десять лет процент параметров, по которым проводились реформы, был таким, что это позволило сократить прежний разрыв примерно на треть (рисунок 11).

РИСУНОК 11

В СТРАНАХ-ЧЛЕНАХ ОЭСР С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ДОХОДА НАБЛЮДАЛСЯ НАИМЕНЬШИЙ ГЕНДЕРНЫЙ РАЗРЫВ В ПРАВОВОЙ СФЕРЕ — И ОНИ СОКРАТИЛИ ЕГО НА ТРЕТЬ



Источник: база данных «Женщины, бизнес и закон».

Примечание: Максимально возможное число позитивных параметров в Африке к югу от Сахары равно 1645, в странах-членах ОЭСР с высоким уровнем дохода — 1120, в Латинской Америке и Карибском бассейне — 1085, в Европе и Центральной Азии и в Восточной Азии и Тихоокеанском регионе — 875, на Ближнем Востоке и в Северной Африке — 665, в Южной Азии — 280.

Реформы в разбивке по показателям

В последующих разделах представлен обзор основных реформ по каждому из восьми показателей. Если страна внедряла изменения по ряду параметров в рамках одного показателя, то при подсчете эти изменения считались одной реформой. Например, в рамках показателя «оплата труда» Колумбия отменила ограничения на труд женщин в горнодобывающей промышленности и на труд женщин на рабочих местах с вредными, опасными или этически неприемлемыми условиями труда. Все эти изменения учтены как одна реформа, проведенная Колумбией по показателю «оплата труда».

Свобода перемещения

Показатель «свобода перемещения» позволяет оценить ограничения свободы передвижения женщин, в том числе возможность принятия женщиной самостоятельного решения о том, куда пойти, куда поехать и где жить. Показатель «свобода перемещения» занимает предпоследнее место среди всех восьми показателей по числу проведенных за истекшие десять лет реформ — их было всего девять.

Афганистан отменил требование, обязывавшее замужних женщин обращаться за паспортом в сопровождении мужа или с его письменного разрешения. Замужние женщины в Кот-д'Ивуаре более

не обязаны предоставлять свидетельство о браке при обращении за паспортом — обременительная мера в стране, где множество браков заключается неофициально. С принятием нового закона о паспортах в Ираке отменено требование, согласно которому женщины в возрасте до 40 лет обязаны были обращаться за паспортом в присутствии попечителя. Наконец, после решения конституционного суда поправки в закон о паспортах внес Кувейт: отныне замужней женщине не требуется согласие мужа на получение отдельного паспорта.

Гондурас, Демократическая Республика Конго, Кот-д'Ивуар, Никарагуа, Руанда и Того внесли изменения в свое семейное право, предоставив женщинам возможность выбирать место своего проживания таким же образом, как и мужчины. Ранее мужья сами выбирали место проживания своих семей, и их жены обязаны были там жить. Катализатором некоторых из этих реформ стал показатель «гендерные аспекты в экономике», который Корпорация «Вызовы тысячелетия» применяет для оценки выполнения государствами с низким уровнем дохода и уровнем дохода ниже среднего своих обязательств по обеспечению гендерного равенства, используя при этом данные проекта «Женщины, бизнес и закон».

Трудоустройство

Показатель «трудоустройство» используется для изучения законов, влияющих на решение женщин о выходе на рынок труда. С этим показателем связано наибольшее число реформ, проведенных за последние десять лет (рисунок 12). Четыре страны — Боливия, Демократическая Республика Конго, Кот-д'Ивуар и Того — провели реформы, предоставив женщинам возможность устраиваться на работу или заниматься профессиональной либо экономической деятельностью без разрешения.

Тридцать пять стран во всех регионах приняли законы против сексуальных домогательств, защищающие женщин на рабочих местах (рисунок 13). Пять из этих тридцати пяти стран — Аргентина, Бангладеш, Грузия, Малайзия и Молдова — приняли законы против сексуальных домогательств, но не предусмотрели уголовное наказание или гражданско-правовые средства судебной защиты

РИСУНОК 12

НАИБОЛЬШЕЕ ЧИСЛО РЕФОРМ СВЯЗАНО С ПОКАЗАТЕЛЕМ «ТРУДОУСТРОЙСТВО»



Источник: база данных «Женщины, бизнес и закон».

РИСУНОК 13

ТРИДЦАТЬ ПЯТЬ СТРАН ЗАПРЕТИЛИ СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ



Источник: база данных «Женщины, бизнес и закон».

в случае нарушения этих законов. Например, в принятом в Грузии Законе о гендерном равенстве 2010 года сформулировано определение понятия «сексуальные домогательства» и установлен запрет на сексуальные домогательства, однако в нем не предусмотрено уголовное наказание за сексуальные домогательства, а потерпевшим не предоставляются гражданско-правовые средства судебной защиты.

Кроме того, девять стран приняли законы, запрещающие дискриминацию по признаку пола при приеме на работу.

Оплата труда

Показатель «оплата труда» позволяет оценить законы, касающиеся профессиональной сегрегации и разрыва в оплате труда по признаку пола. Тринадцать стран, осуществивших реформы по этому показателю, — Албания, Бельгия, Боливия, Вьетнам, Замбия, Коморские Острова, Либерия, Ливия, Маврикий, Сербия, Черногория, Экваториальная Гвинея и Южная Африка, — приняли законы, обязывающие выплачивать мужчинам и женщинам равное вознаграждение за труд равной ценности.

Двадцать две страны провели реформы по снятию ограничений на труд женщин, уменьшив вероятность недопуска женщин к работе в определенных отраслях экономики. В их числе — Болгария, Кирибати, Польша, Тайвань (Китай), Хорватия и Филиппины, снявшие все ограничения на труд женщин.

Кроме того, Бахрейн, Бруней-Даруссалам, Гвинея, Ливия, Молдова, Самоа, Таджикистан и Ямайка сняли ограничения на труд женщин в ночные часы.

Пять стран сняли ограничения на труд женщин в определенных отраслях. Колумбия и Чешская Республика сняли ограничения на труд женщин в горнодобывающей промышленности. Демократическая Республика Конго отменила ограничения на труд женщин в строительстве, обрабатывающей и горнодобывающей промышленности. Монголия сняла ограничения на труд женщин в строительстве, энергетике, обрабатывающей промышленности, горнодобывающей промышленности, водоснабжении и транспортной отрасли. Наконец, Словения сняла ограничения

на труд женщин в строительстве. В нескольких случаях мотивом проведения этих реформ стало повышение эффективности использования технологий в данных отраслях.

Босния и Герцеговина, Венгрия, Вьетнам, Гвинея, Колумбия и Самоа также сняли ограничения на труд женщин на рабочих местах с вредными, опасными или этически неприемлемыми условиями труда.

Вместе с тем Вьетнам также ввел ограничения на труд женщин в сельском хозяйстве, строительстве, энергетике, транспортной отрасли и водоснабжении. Эти изменения не способствовали достижению гендерного равенства, однако их уравновесили положительные изменения, способствовавшие достижению гендерного равенства, и это привело к чистому приросту показателя индекса Вьетнама.

Вступление в брак

Показатель «вступление в брак» используется для оценки правовых ограничений, касающихся брака. Большинство реформ, проведенных по показателю «вступление в брак», было связано с введением законов против бытового насилия. Такие законы приняли 47 стран во всех регионах (таблица 3). Увеличению числа этих реформ, в том числе и в прошлом десятилетии, способствовало возросшее внимание к вопросам гендерного насилия после принятия Пекинской платформы действий.

В то же время Боливия, Мальта, Никарагуа и Эквадор предоставили женщинам такие же права на вступление в повторный брак, как и мужчинам. Мальта и Тимор-Лешти также предоставили женщинам такое же право на развод, как и мужчинам.

Демократическая Республика Конго изъяла из законодательства требование, согласно которому замужние женщины должны были повиноваться своим мужьям. Гондурас, Кот-д'Ивуар, Никарагуа, Руанда и Того разрешили женщинам быть главами домохозяйств.

ТАБЛИЦА 3 **СОРОК СЕМЬ СТРАН ПРИНЯЛИ ЗАКОНЫ ПРОТИВ БЫТОВОГО НАСИЛИЯ**

Регион	Страны принявшие законодательство по борьбе с бытовым насилием
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	Вануату; Кирибати; Маршалловы Острова; Палау; Папуа — Новая Гвинея; Самоа; Тимор-Лешти; Тонга; Фиджи
Европа и Центральная Азия	Азербайджан; Беларусь; Венгрия; Казахстан; Латвия; Литва; Северная Македония; Украина; Таджикистан; Черногория
Латинская Америка и Карибский бассейн	Суринам
Ближний Восток и Северная Африка	Алжир; Бахрейн; Ливан; Саудовская Аравия
Страны-члены ОЭСР с высоким уровнем дохода	Бельгия; Дания; Исландия; Нидерланды; Франция
Южная Азия	Бангладеш; Бутан; Непал; Пакистан
Африка к югу от Сахары	Ангола; Бенин; Бурунди; Гамбия; Гвинея-Бисау; Замбия; Кабо-Верде; Кения; Коморские Острова; Мальдивские Острова; Мозамбик; Руанда; Сан-Томе и Принсипи; Уганда

Источник: база данных «Женщины, бизнес и закон».

ТАБЛИЦА 4**ТРИДЦАТЬ ТРИ СТРАНЫ ИЗ ВСЕХ РЕГИОНОВ СТАЛИ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ОТЦОВСКИЙ ОТПУСК**

Регион	Страны, начавшие предоставлять оплачиваемый отцовский отпуск
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	Вьетнам; САР Гонконг, Китай; Лаосская НДР; Мьянма; Самоа; Сингапур; Тимор-Лешти
Европа и Центральная Азия	Албания; Болгария; Косово; Молдова; Северная Македония; Турция
Латинская Америка и Карибский бассейн	Боливия; Мексика; Никарагуа; Панама; Перу; Сальвадор
Ближний Восток и Северная Африка	Иран, Исламская Респ.
Страны-члены ОЭСР с высоким уровнем дохода	Австралия; Ирландия; Италия; Корея, Респ.; Люксембург; Нидерланды; Польша
Южная Азия	Бутан; Мальдивские Острова
Африка к югу от Сахары	Гамбия; Маврикий; Сейшельские Острова; Экваториальная Гвинея

Источник: база данных «Женщины, бизнес и закон».

Рождение детей

Показатель «рождение детей» используется для оценки законов, влияющих на трудовую жизнь женщин после беременности. За последние десять лет было проведено 57 реформ по этому показателю.

Шестнадцать стран увеличили продолжительность оплачиваемого отпуска по беременности и родам в соответствии с требованием Международной организации труда, согласно которому продолжительность данного отпуска должна составлять не менее 14 недель. Кроме того, 33 страны из всех регионов начали предоставлять оплачиваемый отцовский отпуск (таблица 4).

В то же время Австралия, Новая Зеландия, Польша, Португалия, Сингапур, Соединенное Королевство, Франция, Черногория и Чили ввели оплачиваемый родительский отпуск, который может быть предоставлен любому из родителей для ухода за ребенком. Наконец, Грузия, Маврикий, Мексика и Самоа запретили увольнять беременных женщин.

Ведение бизнеса

Показатель «ведение бизнеса» используется для анализа ограничений на создание и ведение собственного бизнеса женщинами. Демократическая Республика Конго провела реформы по показателю «ведение бизнеса», предоставив женщинам возможность регистрировать предприятия, открывать банковские счета и подписывать договоры таким же образом, как и мужчинам.

Кроме того, Демократическая Республика Конго ввела запрет на дискриминацию по признаку пола при предоставлении доступа к кредитам. Так же поступили еще 23 страны из всех регионов мира, кроме Ближнего Востока и Северной Африки.

Реформы, предусматривающие введение запрета на дискриминацию по признаку пола при предоставлении доступа к кредитам, осуществляются посредством принятия различных законов —

от законов о запрете дискриминации и о гендерном равенстве до законов о кредитовании и защите прав потребителей. Например, в 2016 году на Мальдивских Островах был принят закон о равноправии мужчин и женщин, обязавший финансовые учреждения обеспечивать мужчинам и женщинам равный доступ к финансовым услугам и механизмам.

Распоряжение имуществом

Показатель «распоряжение имуществом» используется для анализа гендерных различий в имущественном и наследственном праве. По этому показателю было проведено четыре реформы, это наименьший результат среди всех восьми показателей. В Эквадоре женщинам были предоставлены такие же права на владение имуществом, как и мужчинам. В Мали проведена реформа наследственного права: равные права наследования имущества получили сыновья и дочери, а также вдовцы и вдовы. В Тимор-Лешти женщинам были предоставлены такие же права на владение имуществом, как и мужчинам, и приняты меры к тому, чтобы мужья не являлись единоличными распорядителями имущества. Наконец, в Того женщинам были предоставлены такие же права на владение имуществом, как и мужчинам, а сыновьям и дочерям — равные права наследования имущества.

Анализируя параметры, по которым проводились и не проводились реформы по каждому показателю, можно получить представление об исходном положении дел, темпах реформ и сохраняющемся разрыве. Например, сохраняется необходимость в реформировании примерно по 17% параметров показателя «распоряжение имуществом», а за истекший 10-летний период реформы были проведены приблизительно по 1% параметров. Это свидетельствует о том, что осуществление реформ по этому показателю идет чрезвычайно медленно, и в этой области предстоит еще немалая работа (рисунок 14).

РИСУНОК 14

САМЫЕ МЕДЛЕННЫЕ ТЕМПЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РЕФОРМ ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ «РАСПОРЯЖЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ»



Источник: база данных «Женщины, бизнес и закон».

Примечание: Максимально возможное число положительных ответов по показателям «вступление в брак», «рождение детей» и «распоряжение имуществом» равно 935, а по показателям «свобода перемещения», «трудоустройство», «оплата труда», «ведение бизнеса» и «пенсионное обеспечение» — 748.

Пенсионное обеспечение

Показатель «пенсионное обеспечение» используется для оценки законов, влияющих на размер пенсионных пособий женщин. За минувшие десять лет 22 страны установили одинаковый возраст, в котором мужчины и женщины могут выйти на пенсию и получать ее в полном объеме, или постепенно уравнивают этот возраст. Кроме того, восемь стран — Албания, Босния и Герцеговина, Греция, Мадагаскар, Словения, Украина, Эстония и Эфиопия — установили одинаковый возраст, в котором мужчины и женщины могут выйти на пенсию и получать ее в неполном объеме, или постепенно уравнивают этот возраст. В Сан-Томе и Принсипи также был установлен одинаковый для мужчин и женщин обязательный возраст выхода на пенсию. Многие пенсионные реформы, способствующие обеспечению гендерного равенства, связаны со стремлением к повышению бюджетно-финансовой устойчивости.

Наконец, Боливия, Иордания, Малави и Северная Македония ввели зачеты в счет пенсий перерывов в трудовой деятельности, связанных с уходом за ребенком.

Как проводятся реформы

Существуют определенные факторы, которые служат катализаторами реформ, способствующих достижению гендерного равенства. Одним из таких факторов является информационно-пропагандистская деятельность женских групп в сочетании с участием в судебных процессах по делам о защите общественных интересов, равно как и поддержка, оказываемая двусторонними и международными организациями. Эти факторы аналогичны катализаторам реформ в других областях, например, в сфере улучшения делового климата, где реформы зачастую проводятся по инициативе заинтересованных сторон внутри страны или по рекомендации международных организаций.

Например, в Ботсване организованная женскими группами кампания в сочетании с участием в судебном процессе в рамках защиты общественных интересов обеспечила поддержку поданного Юнити Доу исторического судебного иска о неконституционности норм законов о гражданстве, который привел к отмене этих норм как закрепляющих дискриминацию по признаку гендерной принадлежности.⁴ В Бразилии женские группы организовали информационно-пропагандистскую кампанию в поддержку жертвы бытового насилия Марии да Пенья, послужившую законодателям стимулом для разработки закона против бытового насилия, названного в честь Марии да Пенья. В настоящее время этот закон считается одним из наиболее всеобъемлющих законов о борьбе с насилием в отношении женщин в мире.⁵

Информационно-пропагандистская деятельность сыграла крайне важную роль в Индии, в том числе в рассмотренном Верховным Судом деле «Вишакха против штата Раджастхан», когда женские группы подали иск в защиту общественных интересов с тем, чтобы обеспечить соблюдение прав женщин на рабочих местах в соответствии с Конституцией Индии. В результате рассмотрения данного дела были разработаны «Руководящие принципы Вишакхи», в которых было сформулировано определение сексуальных домогательств на рабочих местах и предусмотрены меры борьбы с этим явлением.⁶

Импульс реформам могут дать и двусторонние организации, такие, как корпорация «Вызовы тысячелетия». Эта корпорация из Соединенных Штатов сотрудничала с правительством Лесото,

содействуя принятию Закона о правоспособности состоящих в браке лиц, позволившего замужним женщинам самостоятельно принимать экономические решения. Согласно ранее существовавшей правовой концепции супружеской власти, статус замужних женщин был аналогичен статусу детей — замужние женщины не имели права принимать экономические решения, например, начинать собственное дело или получать займы⁷. Кроме того, Агентство Соединенных Штатов по международному развитию поддерживало совместные усилия гражданского общества и правительства Арабской Республики Египет по внесению в Уголовный кодекс поправок, квалифицирующих сексуальные домогательства как преступление.⁸

В рамках реализации транспортного проекта в Казахстане Европейский банк реконструкции и развития, действуя в партнерстве с правительством и предприятием общественного транспорта в Алма-Ате, поддержал реформу законодательства, запрещавшего женщинам работать водителями автобусов. Ранее женщины не могли получить права на вождение автобуса из-за того, что для получения таких прав нужно было иметь права на вождение большегрузных транспортных средств и опыт вождения таких средств продолжительностью один год. Однако закон запрещал женщинам водить большегрузные транспортные средства, и, таким образом, женщины не могли водить и автобусы.⁹ Благодаря согласованным действиям, подобным описанным выше, за последние десять лет удалось существенно сократить гендерный разрыв в правовой сфере.

Что дальше?

За истекшие десять лет ситуация существенно улучшилась, особенно в Африке к югу от Сахары, где темпы осуществления реформ возрастают, но разрывы по-прежнему сохраняются. В то же время на Ближнем Востоке и в Северной Африке реформы идут столь медленно, что гендерный разрыв в правовой сфере лишь углубляется, поскольку другие регионы осуществляют реформы гораздо быстрее.

Это исследование дает возможность по-новому взглянуть на то, как закрепленная в законодательстве дискриминация сказывается на занятости и предпринимательской активности женщин, и как это, в свою очередь, отражается на экономических результатах — например, на присутствии женщин на рынке труда. Временные ряды данных за десять лет проливают свет на масштабы гендерного разрыва в правовой сфере, скорость его преодоления и наличие региональных тенденций осуществления реформ.

В этом исследовании сформулирована «дорожная карта» поступательного движения вперед и указаны потенциальные сферы проведения дальнейших реформ; таким образом, в нем отмечены достигнутые успехи и, в то же время, обращено особое внимание на работу, которую еще предстоит проделать. Разработанные в этой публикации временные ряды данных будут расширены для дальнейших исследований взаимосвязи между неравенством возможностей женщин и динамикой рынка труда.

Ссылки

- 1 Циклы данных исследования «Женщины, бизнес и закон» охватывают период с июня 2007 года по июнь 2017 года. Данные публиковались один раз в два года, а доклады — спустя несколько месяцев после конечной даты учета данных. Первый доклад («Женщины, бизнес и закон — 2010») охватывал период с июня 2007 года по июнь 2009 года. Последним был опубликован доклад «Женщины, бизнес и закон — 2018», данные в котором охватывали период с мая 2015 года по июнь 2017 года. Для проведения этого обзора событий за десять лет авторский коллектив заполнил пробелы в данных, изучив все реформы, учтенные в рамках двухлетнего цикла, и распределил их по годам, чтобы сформировать панель данных за десятилетний период.
- 2 Три новых вопроса выглядят следующим образом: «Может ли женщина получить развод таким же образом, как и мужчина?», «Пользуются ли женщины таким же правом на вступление в повторный брак, как и мужчины?» и «Предусматривает ли закон прямые зачеты в счет пенсии перерывов в трудовой деятельности, связанных с уходом за ребенком?».
- 3 Первые семь показателей обнаруживают статистически значимые связи с одним или несколькими из нижеследующих результатов даже с поправкой на логарифм ВНД на душу населения и региональные фиксированные эффекты: соотношением показателей участия женщин и мужчин в рабочей силе (источник — база данных Показателей мирового развития Всемирного банка), соотношением доходов мужчин и женщин (источник — доклад о глобальном гендерном разрыве Всемирного экономического форума), процентной долей компаний, возглавляемых женщинами-руководителями (источник — Исследования предприятий Всемирного банка), и процентной долей женщин в возрасте старше 15 лет, сообщивших о наличии у них финансовых счетов (источник — глобальная база данных ФИНДЕКС Всемирного банка). При рассмотрении последнего показателя — «пенсионное обеспечение» — была выявлена статистически значимая связь с процентной долей женщин в возрасте старше 15 лет, сообщивших о том, что за последний год они сберегли или отложили какие-либо денежные средства на старость (источник — глобальная база данных ФИНДЕКС Всемирного банка).
- 4 Hasan and Tanzer 2013.
- 5 De Silva de Alwis 2014.
- 6 De Silva de Alwis 2014. В 2013 году Индия приняла Закон о предотвращении сексуальных домогательств к женщинам на рабочем месте (предупреждение, запрещение и возмещение ущерба).
- 7 Landesa 2013.
- 8 “Gender Equality and Women’s Empowerment,” United States Agency for International Development (USAID), November 7, 2017, <https://www.usaid.gov/egypt/gender-equality-and-womens-empowerment>.
- 9 EBRD 2015.

Источники










- Berger, Lawrence M., and Jane Waldfogel. 2004. “Maternity Leave and the Employment of New Mothers in the United States.” *Journal of Population Economics* 17 (2): 331–49.
- De Silva de Alwis, Rangita. 2014. “Women’s Voice and Agency: The Role of Legal Institutions and Women’s Movements.” Women’s Voice and Agency Research Series No. 7, World Bank, Washington, DC.
- European Bank for Reconstruction and Development (EBRD). 2015. “Supporting Women’s Employment in the Passenger Transport Sector in Kazakhstan: Lessons on Equal Opportunity from Almatyelectrotrans.” EBRD, London, United Kingdom.
- Field, Erica, Rohini Pande, Natalia Rigol, Simone Schaner and Charity Troyer Moore. 2016. “On Her Account: Can Strengthening Women’s Financial Control Boost Female Labour Supply?” Working Paper, Harvard University, Cambridge, MA.

- Goldin, Claudia, and Claudia Olivetti. 2013. "Shocking Labor Supply: A Reassessment of the Role of World War II on Women's Labor Supply." *American Economic Review* 103 (3): 257–62.
- Gonzales, Christian, Sonali Jain-Chandra, Kalpana Kochhar and Monique Newiak. 2015. "Fair Play: More Equal Laws Boost Female Labor Force Participation." IMF Staff Discussion Note SDN/15/02, International Monetary Fund, Washington, DC.
- Hasan, Tazeen, and Ziona Tanzer. 2013. "Women's Movements, Plural Legal Systems and the Botswana Constitution: How Reform Happens." Policy Research Working Paper 6690, World Bank, Washington, DC.
- Heath, Rachel, and Xu Tan. 2018. "Intrahousehold Bargaining, Female Autonomy, and Labor Supply: Theory and Evidence from India." Working Paper, Department of Economics, University of Washington, Seattle, WA.
- Htun, Mala, Francesca R. Jensenius and Jami Nelson-Nuñez. 2019. "Gender-Discriminatory Laws and Women's Economic Agency." *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society* 26 (1).
- Ladd, Helen. 1982. "Equal Credit Opportunity: Women and Mortgage Credit." *American Economic Review* 72 (2): 166–70.
- Landesa Center for Women's Land Rights. 2013. "Gender and Land: Good Practices and Lessons Learned from Four Millennium Challenge Corporation Compact-Funded Land Projects. Synthesis Report and Case Studies: Benin, Lesotho, Mali, and Namibia." Landesa, Seattle, WA.
- Lee, Hyun, Kai Zhao and Fei Zou. 2017. "Does the Early Retirement Policy for Women Really Benefit Women?" Working Paper, Department of Economics, The University of Connecticut, Storrs, CT.
- McLaughlin, Heather, Christopher Uggen and Amy Blackstone. 2017. "The Economic and Career Effects of Sexual Harassment on Working Women." *Gender and Society* 31 (3): 333–58.
- Ogloblin, Constantin G. 1999. "The Gender Earnings Differential in the Russian Transition Economy." *Industrial and Labor Relations Review* 52 (4): 602–27.
- Ogloblin, Constantin G. 2005. "The Gender Earnings Differential in Russia after a Decade of Economic Transition." *Applied Econometrics and International Development* 5 (3): 5–26.
- Peterman, Amber. 2011. "Women's Property Rights and Gendered Policies: Implications for Women's Long-term Welfare in Rural Tanzania." *Journal of Development Studies* 47(1): 1–30.
- Roy, Sanchari. 2019. "Discriminatory Laws Against Women: A Survey of the Literature" (English). Policy Research Working Paper No. WPS 8719, World Bank Group, Washington, DC.
- Waldfogel, Jane, Yoshio Higuchi and Masahiro Abe. 1999. "Family Leave Policies and Women's Retention after Childbirth: Evidence from the United States, Britain, and Japan." *Journal of Population Economics* 12 (4): 523–45.
- Zabalza, Antoni, and Zafiris Tzannatos. 1985. "The Effect of Britain's Anti-Discriminatory Legislation on Relative Pay and Employment." *The Economic Journal* 95 (379): 679–99.
- Zhao, Rui, and Yaohui Zhao. 2018. "The Gender Pension Gap in China." *Feminist Economics* 24 (2): 218–39.
- Zveglich, Joseph E., and Yana van der Meulen Rodgers. 2003. "The Impact of Protective Measures for Female Workers." *Journal of Labor Economics* 21 (3): 533–55.










Экономические показатели

	 СВОБОДА ПЕРЕМЕЩЕНИЯ	 ТРУДО-УСТРОЙСТВО	 ОПЛАТА ТРУДА	 ВСТУПЛЕНИЕ В БРАК	 РОЖДЕНИЕ ДЕТЕЙ	 ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА	 РАСПОРЯЖЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ	 ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	 WBL 2019 ОБЩИЙ БАЛЛ
Австралия	100	100	100	100	100	100	100	75	96,88
Австрия	100	100	100	100	80	100	100	100	97,50
Азербайджан	100	100	0	100	80	100	100	50	78,75
Албания	100	100	100	100	80	100	100	50	91,25
Алжир	75	75	50	60	60	75	40	25	57,50
Ангола	100	50	50	100	40	100	100	75	76,88
Антигуа и Барбуда	100	50	75	100	0	75	80	75	69,38
Аргентина	100	75	50	100	60	75	100	50	76,25
Армения	100	75	75	80	60	75	100	100	83,13
Афганистан	50	75	0	20	20	75	40	25	38,13
Багамские Острова	100	100	75	100	20	75	100	100	83,75
Бангладеш	100	50	25	60	20	75	40	25	49,38
Барбадос	75	25	75	100	40	75	100	100	73,75
Бахрейн	25	25	25	20	40	75	40	50	37,50
Беларусь	100	50	50	100	80	75	100	75	78,75
Белиз	75	75	50	100	60	75	100	100	79,38
Бельгия	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Бенин	50	100	50	80	60	75	80	100	74,38
Болгария	100	100	100	100	100	100	100	50	93,75
Боливия	100	75	50	100	60	100	100	75	82,50
Босния и Герцеговина	100	100	50	100	80	100	100	75	88,13
Ботсвана	75	25	75	100	0	75	60	75	60,63
Бразилия	100	100	75	100	80	75	100	25	81,88
Бруней-Даруссалам	50	25	100	40	0	75	60	75	53,13
Буркина-Фасо	75	100	25	60	80	75	100	100	76,88
Бурунди	100	100	75	60	40	75	60	75	73,13
Бутан	100	100	100	60	40	50	80	25	69,38
Вануату	100	25	50	80	20	100	80	75	66,25
Венгрия	100	75	75	100	100	100	100	100	93,75
Вьетнам	100	100	50	100	80	100	100	25	81,88







Примечание: Представленные здесь данные от 1-го Июня, 2017. Полные данные можно найти на вебсайте wbl.worldbank.org.

	 СВОБОДА ПЕРЕМЕЩЕНИЯ	 ТРУДО-УСТРОЙСТВО	 ОПЛАТА ТРУДА	 ВСТУПЛЕНИЕ В БРАК	 РОЖДЕНИЕ ДЕТЕЙ	 ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА	 РАСПОРЯЖЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ	 ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	 WBL 2019 ОБЩИЙ БАЛЛ
Габон	50	75	50	20	60	50	60	100	58,13
Гайана	75	100	100	80	40	100	100	100	86,88
Гаити	50	50	75	40	20	75	80	75	58,13
Гамбия	100	50	75	100	60	75	60	75	74,38
Гана	100	100	50	100	20	75	80	75	75
Гватемала	100	25	50	80	60	75	100	75	70,63
Гвинея	75	75	75	20	40	100	60	100	68,13
Гвинея-Бисау	75	25	0	60	20	25	60	25	36,25
Германия	100	100	75	100	60	100	100	100	91,88
Гондурас	100	100	50	80	20	100	100	50	75
Гренада	75	50	100	100	20	75	80	75	71,88
Греция	100	100	100	100	80	100	100	100	97,50
Грузия	100	75	75	100	60	75	100	50	79,38
Дания	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Джибути	100	50	75	0	60	100	40	50	59,38
Доминика	75	25	50	100	0	75	100	75	62,50
Доминиканская Республика	100	100	75	100	60	100	100	75	88,75
Египет, Арабская Респ.	50	100	25	20	20	75	40	75	50,63
Замбия	75	100	100	80	20	100	80	75	78,75
Западный берег реки Иордан и сектор Газа	50	25	25	20	20	75	60	100	46,88
Зимбабве	100	100	75	80	40	100	100	100	86,88
Израиль	100	100	75	60	60	75	100	75	80,63
Индия	100	100	0	100	40	75	80	75	71,25
Индонезия	100	50	75	40	40	75	60	75	64,38
Иордания	25	0	25	20	20	75	40	75	35
Ирак	25	100	25	0	20	75	40	50	41,88
Иран, Исламская Респ.	0	0	50	0	60	75	40	25	31,25
Ирландия	100	100	100	100	80	100	100	100	97,50
Исландия	100	100	100	100	100	100	100	75	96,88
Испания	100	100	100	100	80	100	100	100	97,50










Примечание: Представленные здесь данные от 1-го Июня, 2017. Полные данные можно найти на вебсайте wbi.worldbank.org.

	 СВОБОДА ПЕРЕМЕЩЕНИЯ	 ТРУДО-УСТРОЙСТВО	 ОПЛАТА ТРУДА	 ВСТУПЛЕНИЕ В БРАК	 РОЖДЕНИЕ ДЕТЕЙ	 ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА	 РАСПОРЯЖЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ	 ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	 WBL 2019 ОБЩИЙ БАЛЛ
Италия	100	100	100	80	100	100	100	75	94,38
Кабо-Верде	100	100	75	100	40	100	100	75	86,25
Казахстан	100	50	25	100	80	75	100	75	75,63
Камбоджа	100	100	75	80	20	100	100	25	75
Камерун	50	50	25	40	80	50	60	100	56,88
Канада	100	100	100	100	80	100	100	100	97,50
Катар	25	0	50	20	0	75	40	50	32,50
Кения	100	100	100	100	40	75	80	75	83,75
Кипр	75	100	75	100	60	100	100	100	88,75
Кирибати	100	50	100	100	20	75	60	75	72,50
Китай	100	100	25	80	80	75	100	50	76,25
Колумбия	100	100	75	100	80	75	100	50	85
Коморские Острова	75	75	100	40	40	75	40	25	58,75
Конго, Дем. Респ.	100	100	50	40	60	100	60	50	70
Конго, Респ.	50	25	25	40	20	75	60	75	46,25
Корея, Респ.	100	100	25	100	80	75	100	100	85
Косово	100	100	100	100	60	100	100	75	91,88
Коста-Рика	100	100	25	100	40	75	100	100	80
Кот-д'Ивуар	100	100	50	60	80	75	60	100	78,13
Кувейт	50	0	0	40	0	75	40	75	35
Кыргызская Республика	100	100	25	100	40	100	100	50	76,88
Лаосская НДР	100	100	75	100	80	100	100	50	88,13
Латвия	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Лесото	100	75	75	80	20	75	80	75	72,50
Либерия	100	50	100	80	40	75	80	75	75
Ливан	100	50	50	60	20	75	40	75	58,75
Ливия	100	50	100	20	40	75	40	25	56,25
Литва	100	100	100	100	100	100	100	50	93,75
Люксембург	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Маврикий	100	100	100	100	60	100	100	75	91,88










Примечание: Представленные здесь данные от 1-го Июня, 2017. Полные данные можно найти на вебсайте wbi.worldbank.org.

	 СВОБОДА ПЕРЕМЕЩЕНИЯ	 ТРУДОУСТРОЙСТВО	 ОПЛАТА ТРУДА	 ВСТУПЛЕНИЕ В БРАК	 РОЖДЕНИЕ ДЕТЕЙ	 ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА	 РАСПОРЯЖЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ	 ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	 WBI 2019 ОБЩИЙ БАЛЛ
Мавритания	100	25	25	0	40	75	20	50	41,88
Мадагаскар	75	100	25	60	40	75	100	100	71,88
Малави	75	100	100	100	20	75	100	100	83,75
Малайзия	50	50	50	40	0	75	60	75	50
Мали	50	25	25	20	60	75	80	100	54,38
Мальдивские Острова	100	100	75	60	40	100	40	75	73,75
Мальта	100	100	100	100	60	100	100	75	91,88
Марокко	100	100	50	40	80	100	40	75	73,13
Маршалловы Острова	100	25	75	100	0	75	20	75	58,75
Мексика	100	100	75	80	60	100	100	75	86,25
Микронезия, Фед. Штаты	100	25	75	80	0	75	60	75	61,25
Мозамбик	100	100	50	80	60	75	100	50	76,88
Молдова	100	75	25	100	100	100	100	75	84,38
Монголия	100	100	75	80	60	100	100	50	83,13
Мьянма	75	25	50	60	60	75	80	25	56,25
Намибия	100	100	100	100	40	75	100	75	86,25
Непал	100	75	50	60	0	75	40	25	53,13
Нигер	75	75	50	20	60	50	20	75	53,13
Нигерия	75	75	50	100	20	75	80	75	68,75
Нидерланды	100	100	100	100	80	100	100	75	94,38
Никарагуа	100	100	75	100	40	100	100	75	86,25
Новая Зеландия	100	100	75	100	80	100	100	75	91,25
Норвегия	100	100	100	100	80	75	100	100	94,38
Объединенные Арабские Эмираты	25	0	0	0	0	75	60	75	29,38
Оман	25	100	25	20	20	75	40	50	44,38
Пакистан	75	75	0	60	20	50	40	50	46,25
Палау	100	25	75	100	0	75	20	75	58,75
Панама	100	100	50	80	80	75	100	50	79,38
Папуа - Новая Гвинея	75	50	25	100	20	75	80	75	62,50
Парагвай	100	100	100	100	80	100	100	75	94,38










Примечание: Представленные здесь данные от 1-го Июня, 2017. Полные данные можно найти на вебсайте wbi.worldbank.org.

	 СВОБОДА ПЕРЕМЕЩЕНИЯ	 ТРУДО-УСТРОЙСТВО	 ОПЛАТА ТРУДА	 ВСТУПЛЕНИЕ В БРАК	 РОЖДЕНИЕ ДЕТЕЙ	 ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА	 РАСПОРЯЖЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ	 ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	 WBL 2019 ОБЩИЙ БАЛЛ
Перу	100	100	100	80	80	100	100	100	95
Польша	100	100	75	100	100	100	100	75	93,75
Португалия	100	100	100	80	100	100	100	100	97,50
Пуэрто-Рико (США)	100	100	75	80	20	100	100	75	81,25
Российская Федерация	100	50	25	80	80	75	100	75	73,13
Руанда	100	100	75	100	20	75	100	75	80,63
Румыния	100	100	100	100	100	100	100	25	90,63
Сальвадор	100	100	75	80	80	100	100	75	88,75
Самоа	75	50	75	100	40	75	100	75	73,75
Сан-Марино	100	50	75	60	60	75	100	100	77,50
Сан-Томе и Принсипи	100	100	0	100	40	75	100	100	76,88
САР Гонконг, Китай	100	100	75	100	40	100	100	75	86,25
Саудовская Аравия	0	25	0	20	20	75	40	25	25,63
Северная Македония	100	100	50	100	80	100	100	75	88,13
Сейшельские Острова	75	50	75	100	80	75	80	75	76,25
Сенегал	75	75	25	60	60	75	40	100	63,75
Сент-Винсент и Гренадины	75	25	50	100	20	75	100	100	68,13
Сент-Китс и Невис	100	25	50	100	40	75	80	75	68,13
Сент-Люсия	100	100	100	100	40	75	100	100	89,38
Сербия	100	100	100	100	100	100	100	75	96,88
Сингапур	100	75	75	100	60	75	100	75	82,50
Сирийская Арабская Республика	25	25	0	40	20	75	40	50	34,38
Словацкая Республика	100	100	75	100	80	100	100	100	94,38
Словения	100	100	75	100	100	100	100	50	90,63
Соединенное Королевство	100	100	100	100	80	100	100	100	97,50
Соединенные Штаты	100	100	75	100	20	100	100	75	83,75
Соломоновы Острова	75	25	25	80	0	75	100	75	56,88
Судан	0	0	0	0	20	75	40	100	29,38
Суринам	100	25	75	100	0	50	100	75	65,63
Сьерра-Леоне	100	25	50	100	0	75	80	75	63,13

Примечание: Представленные здесь данные от 1-го Июня, 2017. Полные данные можно найти на вебсайте wbl.worldbank.org.

	 СВОБОДА ПЕРЕМЕЩЕНИЯ	 ТРУДОУСТРОЙСТВО	 ОПЛАТА ТРУДА	 ВСТУПЛЕНИЕ В БРАК	 РОЖДЕНИЕ ДЕТЕЙ	 ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА	 РАСПОРЯЖЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ	 ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	 WBI 2019 ОБЩИЙ БАЛЛ
Таджикистан	100	50	50	100	80	100	100	75	81,88
Тайвань, Китай	100	100	100	100	80	75	100	75	91,25
Таиланд	100	100	50	80	20	75	100	75	75
Танзания	100	100	100	80	60	75	60	100	84,38
Тимор-Лешти	100	75	75	80	60	75	100	75	80
Того	100	100	100	60	60	75	80	100	84,38
Тонга	100	25	75	100	0	75	20	75	58,75
Тринидад и Тобаго	75	50	75	100	20	100	100	100	77,50
Тунис	100	50	25	20	60	75	40	100	58,75
Турция	100	100	50	80	80	75	100	50	79,38
Уганда	75	100	100	80	40	75	40	75	73,13
Узбекистан	100	50	50	80	60	75	100	50	70,63
Украина	100	100	0	100	80	100	100	50	78,75
Уругвай	100	100	75	80	80	75	100	100	88,75
Фиджи	75	100	50	100	20	75	100	75	74,38
Филиппины	75	100	100	60	60	100	80	75	81,25
Финляндия	100	100	100	100	80	100	100	100	97,50
Франция	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Хорватия	100	100	100	100	80	100	100	75	94,38
Центральноафриканская Республика	75	75	25	80	40	75	100	100	71,25
Чад	75	75	50	40	80	50	60	100	66,25
Черногория	100	100	25	100	80	75	100	75	81,88
Чешская Республика	100	100	75	100	80	100	100	100	94,38
Чили	100	75	75	60	100	75	60	75	77,50
Швейцария	100	100	100	100	60	75	100	25	82,50
Швеция	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Шри-Ланка	100	75	25	100	20	75	80	50	65,63
Эквадор	100	100	100	100	40	75	100	100	89,38
Экваториальная Гвинея	75	50	100	60	60	50	60	75	66,25
Эритрея	100	100	75	80	20	75	100	25	71,88

Примечание: Представленные здесь данные от 1-го Июня, 2017. Полные данные можно найти на вебсайте wbi.worldbank.org.

	 СВОБОДА ПЕРЕМЕЩЕНИЯ	 ТРУДО- УСТРОЙСТВО	 ОПЛАТА ТРУДА	 ВСТУПЛЕНИЕ В БРАК	 РОЖДЕНИЕ ДЕТЕЙ	 ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА	 РАСПОРЯЖЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ	 ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	 WBL 2019 ОБЩИЙ БАЛЛ
Эсватини	100	50	50	80	20	75	60	75	63,75
Эстония	100	100	100	80	100	100	100	100	97,50
Эфиопия	100	100	25	80	20	75	100	75	71,88
Южная Африка	100	100	100	100	80	100	100	25	88,13
Южный Судан	100	25	0	80	20	75	40	25	45,63
Ямайка	100	25	50	100	20	75	100	75	68,13
Япония	100	50	50	80	80	75	100	100	79,38

Примечание: Представленные здесь данные от 1-го Июня, 2017. Полные данные можно найти на вебсайте wbl.worldbank.org.

Выражение признательности

Сбор и анализ данных для доклада «Женщины, бизнес и закон — 2019: Десятилетие реформ» осуществлялся группой специалистов во главе с Сарой Икбал (руководителем программ Отдела разработки показателей) под общим руководством Риты Рамальо (старшего руководителя Группы глобальных показателей Департамента экономики развития). Общее руководство подготовкой исследования осуществлял Шантаянан Девараджан (старший директор Департамента экономики развития). Поддержку в управлении проектом оказывали Тазин Хасан и Таня Приммиани.

В состав основной группы исследователей входили Суад Аднан, Маэрег Тевольдебирхан Алемаеху, Гарам Алькасталани Декстер, Найда Альмодовар Ретегис, Ниша Арекапуди, Ширин Батшон, Джулия Констанце Браунмиллер, Клаудиа Ленни Корминалес, Марина Элефанте, Димитра Христина Хелиотис, Асиф Ислам, Кавель Джанина Джозеф, Аида Хаммуд Уотсон, Поль Эмиль Ютэн, Виктория Хайтина, Глория Даниэль Куо, Наталия Мазони Силва Мартинс, Мари Незам, Елена Сахончик, Исабель Сантагостино Рекаваррен, Катрин Шульц, Ааруши Синха, Паула Таварес и Гергана Цветанова Цветанова. Помощь основной группе исследователей оказывала Паулина Марибель Флюитт.

Авторский коллектив благодарен коллегам из Группы Всемирного банка за ценные замечания. Авторы хотели бы выразить особую признательность за комментарии и поддержку Симеону Дянкову. Рецензентами исследования были Маркус Голдстайн, Карен Гроун, Мэри Холлвард-Дримейер и Арт Краай, которые также высказали замечания по структуре и оформлению индекса «Женщины, бизнес и закон».

Работа над индексом велась с опорой на результаты процесса консультаций по оптимальной концепции и структуре индекса гендерного равенства, позволяющего изучить вопросы предпринимательской и трудовой деятельности женщин. Замечания по структуре и оформлению индекса поступили от ряда ученых, специализирующихся на изучении вопросов расширения экономических прав и возможностей женщин и на построении индексов; в их число входили Борис Браниса, Геске Дейкстра, Гаэль Ферран, Джеймс Фостер, Мала Хтун, Штефан Клазен, Милорад Ковачевич, Джая Кришнакумар, Иньяки Парманье Угартемендиа, Эва Ранехилл и Петя Борисова Топалова. Санчари Рой подготовил обзор научных работ, который использовался в качестве справочного материала для этого исследования.

В дальнейшем планируется запросить отзывы об оптимальной концепции и структуре индекса также у других заинтересованных сторон, включая организации гражданского общества, национальные правительства и международные организации, с тем чтобы опубликовать итоговый индекс в докладе «Женщины, бизнес и закон — 2020».

Редактором доклада был Крис Кавано, дизайн и полиграфическое оформление выполнены компанией Corporate Visions. Помощь в подготовке инфографики оказала Марианн Амких. Функционирование онлайн-базы данных «Женщины, бизнес и закон» (wbi.worldbank.org) обеспечивают Варун В. Дойфода, Хуан Фэншэн, Арун Чакраварти Нагесваран, Камалеш Сенгаонкар, Винод Васудеван Тхоттикату, Ана Кристина Сантос Фелис, Флора Резаи Муд, Акаш Прадхан, Джефффри Шотт и Александр Мэтью Смолвуд.

Управление информационной стратегией проекта «Женщины, бизнес и закон» осуществляет Тисако Фукуда, вместе с которой работают Марк Фельзенталь, Микаэль Ревентар, Кристофер

М. Уолш и Жуйхуа (Рейна) Чжан. Управление стратегией мероприятий обеспечивает Сушмитта Нарсиах Пидатала.

Этот доклад выходит в свет благодаря активному содействию почти 2000 юристов, судей, ученых, представителей гражданского общества и государственных должностных лиц из 189 стран мира. С контактными данными наших партнеров на местах можно ознакомиться на веб-сайте «Женщины, бизнес и закон»: wbl.worldbank.org. Перечень местных партнеров, выразивших желание быть упомянутыми особо, размещен на веб-сайте проекта. В список наших глобальных и региональных партнеров вошли фирмы, направившие нам многочисленные ответы на наши вопросники, подготовленные их представительствами в различных странах мира.

В докладе «Женщины, бизнес и закон» рассматриваются нормативно-правовые акты, определяющие перспективы женщин как предпринимателей и наёмных работников в 187-ми странах. Приведенные в нем количественные показатели призваны послужить информационной основой для обслуживания действующих в отношении женщин правовых ограничений, и для активизации исследований в области расширения участия женщин в экономической жизни.

wbi.worldbank.org

